



Comité C van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest – Opmvolgingscomité

Informatiefiche nr. 4

Betreft : Besluit van 4 mei 2017 tot vaststelling van de algemene bepalingen inzake de niveaus, rangen en graden van het gemeentepersoneel.

Artikel 4 van dit besluit voorziet, behoudens de wettelijke graden, de verschillende graden die voorzien kunnen worden per niveau en per rang.

Met betrekking tot de rangen 4 en 5 binnen de niveaus E, D, C, en B kan de volgende verduidelijking wenselijk zijn.

Allereerst moet verwezen worden naar het artikel 2 van dit besluit dat het begrip rang definieert.

Dit artikel bepaalt : “ *Per niveau worden de graden ingedeeld per rang. De rang bepaalt de betrekkelijke waarde van een graad in zijn niveau. Elke rang wordt aangeduid met een letter gevolgd door een cijfer, de letter verwijst naar het niveau, het cijfer plaatst de rang binnen het niveau. Het hoogste cijfer stemt overeen met de hoogste rang.*”

Uit de bepalingen van dit artikel vloeit voort dat de rang 5, hiërarchisch gezien, hoger wordt geplaatst dan de rang 4 binnen elk niveau.

Deze rang 5 is nieuw en kwam niet voor in het Sociaal Handvest. Dit is ook de reden waarom artikel 9 van het besluit van 4 mei tot vaststelling van de algemene bepalingen inzake de bezoldigingsregeling en de weddeschalen van het gemeentepersoneel met betrekking tot de gelijkstelling van de bestaande codes met de rangen deze rang 5 niet vermeldt voor de gelijkstelling van de bestaande codes met de nieuwe rangen.

Op grond van artikel 145 van de Nieuwe Gemeentewet zijn de gemeenten vrij de personeelsformatie vast te stellen. De gemeenten zijn dus niet verplicht deze rang 5 binnen elk niveau vast te stellen. Dit is trouwens de reden waarom het besluit zowel aan de rang 4 als aan de rang 5 deels dezelfde benaming wordt gegeven.

Vermits de rang 5 buiten de functionele loopbaan valt, zoals uitgewerkt in de artikel 3, 4, 5, en 6 van het besluit van 4 mei 2017 tot vaststelling van de algemene bepalingen inzake de bezoldigingsregeling en de weddeschalen van het gemeentepersoneel, verdient het aanbeveling om, consequent met de hiërarchische volgorde van de graden in de personeelsformatie, deze rang enkel te voorzien wanneer er reeds één of meerdere rangen 4 binnen dat niveau voorkomen. Bovendien moet deze afweging per niveau afzonderlijk worden gemaakt. Zo is het bijvoorbeeld mogelijk dat de rang 5 voorkomt binnen het niveau B en C maar niet binnen het niveau D.



Op basis van deze principes kunnen de gemeenten de rangen 4 en 5 voorzien in de niveaus E, D, C en B, of enkel de rangen 4 voorzien in deze niveaus. Dit hangt af van hun intern beheer en noodwendigheden.

De graden van rang 5

De gemeenteraad dient de toegangsvoorwaarden vast te stellen voor de graden van rang 5 van de niveaus E, D, C en B. Hiervoor bestaan verschillende mogelijkheden :

- De toegang tot de rang 5 kan via een bevorderingsexamen, of via aanwerving. Aangezien de graden van 5 hiërarchisch hoger zijn dan rang 4, zijn zij verbonden met de leiding over grotere groepen of met een grotere complexiteit.
- De rang 5 geeft ook de mogelijkheid een functionele carrière uit te bouwen voor de agenten van rang 4 in de niveaus E, D, C, en B. Bv; de personeelsleden met de graden van administratief hoofdhulpbediende (E4), hoofdadjuunt (D4), hoofdassistent (C4) en hoofdsecretaris (B4), kunnen de rangen E5, D5, C5, en B5 bekomen na 9 jaar graadanciënniteit en op voorwaarde van een laatste evaluatie die voldoende is.

Gezien de rang 5 nieuw is , is er in het Sociaal Handvest geen weddeschaal voor voorzien.

Vermits de weddeschalen en de bezoldigingsregeling rekening moeten houden met de hiërarchische opbouw van de graden binnen de personeelsformatie, en de graden van rang 5 hiërarchisch hoger staan dan deze van rang 4, dienen de weddeschalen die de gemeenten voor deze graden met rang 5 voorziet hoger te zijn dan deze van rang 4, en dit binnen elk niveau waar de graden met de rang 5 voorkomen.

Met het oog op een harmonisering van de weddeschalen binnen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, worden de volgende schalen voorgesteld voor de rangen E5, D5, C5, en B5 :

E5	D5	C5	B5
Min : 15.574,15 Max : 20.678,83	Min : 17.813,90 Max : 25.106,22	Min : 19.978,89 Max : 28.000,47	Min : 22.856,64 Max : 35.246,36
1x1 : 364,62 13x2 : 364,62	1x1 : 520,88 13x2 : 520,88	1x1 : 572,97 13x2 : 572,97	1x1 : 884,98 13x2 : 884,98

De graden “deskundige” van de rangen 4

Het besluit van 4 mei 2017 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van de algemene bepalingen inzake de niveaus, rangen en graden van het gemeentepersoneel heeft de graden van deskundige voorzien in de rang 4 voor de niveaus B en C.

Deze bepaling maakt het voor de gemeenten mogelijk om bepaalde functies te valoriseren die een zekere expertise vereisen of die moeilijk zijn in te vullen. Deze graden van “ deskundige “ kunnen toegewezen worden aan personeelsleden die over een zekere expertise moeten beschikken gelet op de gemeentelijke opdrachten. In tegenstelling met de klassieke graden van code 4 in het Sociaal Handvest, vereisen deze functies van deskundige niet noodzakelijk de leiding over een groep.



BRUSSEL PLAATSELIJKE BESTUREN
GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL

In elk geval is het aantal functies van “deskundige” vrij te bepalen door de gemeenten, afhankelijk van hun organisatie en hun specifieke noden. De toegangsvoorwaarden ervan dienen in het personeelsstatuut te worden vastgesteld.

De graad A2 in het Sociaal Handvest

Artikel 4 van het besluit van 4 mei 2017, van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van de algemene bepalingen inzake de niveaus, rangen en graden van het gemeentepersoneel, heeft de graad A2 van het Sociaal Handvest die was voorzien voor de functies van ingenieur en geneesheer niet langer weerhouden.

De gemeenten hebben evenwel de mogelijkheid om deze functies in uitdoving te behouden voor de personeelsleden die er titularis van zijn, alsmede de weddeschalen aan deze graad verbonden.