



Comité C van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest – Opgvolgingscomité

Informatiefiche nr. 2

Betreft : Besluit van 4 mei 2017 tot vaststelling van de algemene bepalingen inzake de evaluatie van het gemeentepersoneel.

Artikel 7, alinea 2, van dit besluit bepaalt het volgende : “ *Een personeelslid mag geen evaluatie uitvoeren zonder daartoe eerst een vorming te hebben genoten. De vorming moet inzicht verschaffen in het doel van de evaluatie en de te volgen evaluatieprocedure en moet de ontwikkeling nastreven van de vereiste gedragsvaardigheden om een evaluatie uit te voeren.*”

Het behoort tot de taak van de directeur human resources om op grond van artikel 70 , ter, § 1, van de Nieuwe Gemeentewet te waken over de toepassing van deze bepaling, en de nodige documenten hiervoor ter beschikking te stellen elke belanghebbende wanneer dit nodig mocht blijken.

Artikel 11 van dit besluit bepaalt : “ *Het evaluatiereglement bevat alle bijkomende voorschriften die het praktische verloop van de evaluatie regelen.* ”

Dit artikel biedt de gemeenten de mogelijkheid om eigen bepalingen in het evaluatiereglement op te nemen voor zover deze niet in strijd zijn met de bepalingen van dit besluit.

Dit evaluatiereglement maakt deel uit van het administratief statuut, en wordt meegedeeld aan alle personeelsleden.

Artikel 15, § 2, van dit besluit bepaalt het volgende : “ *Wanneer het beroep betrekking heeft op een tweede vermelding “ onvoldoende “ , wordt de commissie samengesteld uit een afgevaardigde aangewezen door de representatieve vakbondsorganisaties, een emeritus of eremagistraat aangewezen door het college van burgemeester en schepenen, en de gemeentesecretaris. Indien deze laatste heeft deelgenomen aan de evaluatie krachtens artikel 7, wordt hij vervangen door de directeur human resources.*

Indien het college in overeenstemming met het voorgaande lid geen emeritus of eremagistraat kan aanwijzen, gaat het over tot de aanwijzing van een persoon met een bewezen bekwaamheid op het gebied van bestuursrechtspraak en met minstens vijf jaar ervaring ter zake. ”

De bepaling in fine van dit artikel heeft ten allen tijde betrekking op iemand van buiten de eigen gemeentelijke administratie. Inzonderheid kan het hier gaan over een gemeentesecretaris van een andere gemeente, een advocaat met de nodige ervaring, een hoogleraar, enz.



BRUSSEL PLAATSELIJKE BESTUREN
GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL

Artikel 17 van dit besluit bepaalt : “ *Het evaluatiereglement bevat alle bijkomende voorschriften die het praktische verloop van het beroep regelen.* “

Dit evaluatiereglement moet noodzakelijkerwijze eveneens het reglement van inwendige orde van de beroepscommissie bevatten.