



Comité C van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest – Opgvolgingscomité

Informatiefiche nr. 1

Betreft : Besluit van 4 mei 2017 tot vaststelling van de algemene bepalingen inzake de bezoldigingsregeling en de weddeschalen van het gemeentepersoneel.

Artikel 7 van dit besluit bepaalt het volgende : “ *Onverminderd artikel 8 behoudt het personeelslid zijn graadanciënniteit en rang bij overgang naar een hoger niveau.* ”

Artikel 8 van dit besluit bepaalt het volgende : “ *Wanneer een personeelslid met een betrekking van rang 4 of 5 overgaat naar een hoger niveau, dan behoudt hij zijn graadanciënniteit en krijgt hij in dit hogere niveau rang 3 toegekend. Hij krijgt een wedde die hij voordien kreeg.* ”

Verduidelijking :

De notie graadanciënniteit betekent de anciënniteit opgebouwd in de graad die bij de overgang naar een hoger niveau verlaten wordt.

De notie rang wordt gedefiniëerd in artikel 2 van het besluit van 4 mei 2017 tot vaststelling van de algemene bepalingen inzake de niveaus, rangen en graden van het gemeentepersoneel.

Bovendien is het nuttig eraan te herinneren dat het personeelslid het totaal van zijn geldelijke anciënniteit behoudt bij overgang naar een hoger niveau.

Voorbeelden:

- 1) Personeelslid in niveau E met 5 jaar graadanciënniteit (E1) gaat over naar het hogere niveau D : hij wordt ingeschakeld in D1 en behoudt zijn graadanciënniteit van 5 jaar.
- 2) Personeelslid in niveau D met 10 jaar graadanciënniteit (D2) gaat over naar het hogere niveau C : hij wordt ingeschakeld in C2 en behoudt zijn graadanciënniteit van 10 jaar.
- 3) Personeelslid in niveau C4 met 8 jaar graadanciënniteit gaat over naar het niveau B. Hij wordt ingeschakeld in B3 en behoudt zijn graadanciënniteit van 8 jaar.

In deze drie gevallen behoudt het personeelslid zijn totale geldelijke anciënniteit.