

**ONDERHANDELINGSCOMITE C
COMITE VAN DE PLAATSELIJKE OPENBARE DIENSTEN
ONDERAFDELING BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK
GEWEST**

PROTOCOL 2023/1

Betreft: Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van verschillende bepalingen van de nieuwe gemeentewet (wettelijke graden)

1. De met dit ontwerp beoogde maatregelen

Als gevolg van hun verzoeken tot loonsverhogingen hebben de vakbondsorganisaties die de plaatselijke besturen vertegenwoordigen, en de Brusselse Hoofdstedelijke Regering het protocol 2021/1 afgesloten waarin verschillende voordelen voorzien zijn die momenteel uitgerold worden, en dat tot en met 1 januari 2025. Voor deze uitrol werden aanzienlijke gewestelijke begrotingsmiddelen uitgetrokken.

Het voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van verschillende bepalingen van de nieuwe gemeentewet beoogt twee van deze voordelen (toevoeging van twee biënnales en loonsverhogingen) toe te kennen aan de wettelijke graden; voor deze voordelen is precies een wijziging van de nieuwe gemeentewet vereist.

De loonsverhogingen van de Brusselse wettelijke graden worden overigens ook gemotiveerd door hun gebrek aan evolutie sinds meer dan dertig jaar, terwijl die van hun collega's, zowel in Vlaanderen als in Wallonië, werden opgetrokken.

Het ontwerp is er dus op gericht om de bezoldigingen van de Brusselse wettelijke graden op te waarderen door de minima en de maxima van de verschillende klassen van gemeenten, die overigens van zes naar vijf werden teruggebracht, te wijzigen. De Regering is trouwens gemachtigd om deze bedragen te wijzigen na het afsluiten van eventuele toekomstige sectorale akkoorden binnen Comité C voor niveau A. Deze pecuniaire wijzigingen worden van kracht op 1 december 2024, namelijk bij het aantreden van de nieuwe raden die zullen worden samengesteld na de komende gemeenteraadsverkiezingen.

Het voorontwerp van ordonnantie voorziet eveneens enerzijds de toestemming voor de gemeenten, ongeacht hun omvang, om een adjunct-secretaris aan te werven of te bevorderen die hiërarchisch afhangt van de secretaris, en anderzijds de schaal van de secretaris vast te stellen als de hoogste schaal van een plaatselijk bestuur. Deze wijzigingen zullen gelijktijdig van kracht worden met de publicatie van de ordonnantie in het Belgisch Staatsblad.

2. Vakbondsonderhandeling in Comité C

De vakbondsonderhandeling werd geopend in Comité C op donderdag 15 december 2022.

De verschillende aspecten van het voorontwerp van ordonnantie werden uiteengezet tijdens deze eerste bijeenkomst en deze van 26 januari 2023. Alle vragen die door de afgevaardigden werden gesteld, werden beantwoord.

De onderhandeling werd hernomen tijdens de bijeenkomst van donderdag 26 januari 2023 en op diezelfde datum gesloten.

3. Resultaat van de onderhandeling

Er wordt vastgesteld dat de representatieve vakbondsorganisaties het unaniem niet-akkoord zijn; hun opmerkingen zijn opgenomen in de bijlagen.

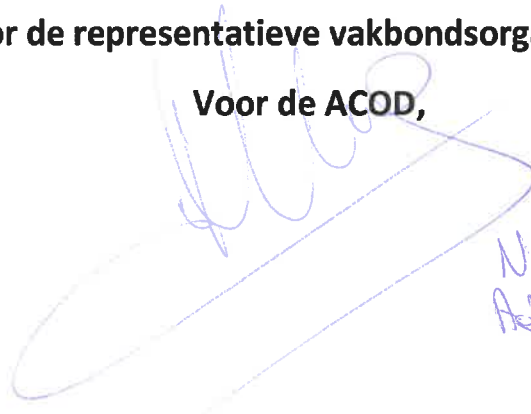
Brussel, 26 januari 2023.

**Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,
de minister van Plaatselijke Besturen,**



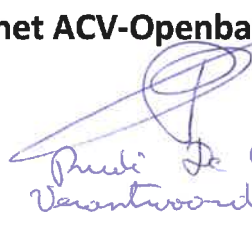
Bernard CLERFAYT

**Voor de representatieve vakbondsorganisaties,
Voor de ACOD,**



Nys Marine
Adj.-gewestelijk secretaris

Voor het ACV-Openbare diensten,



Prudi De Coster
Verantwoordelijke Leiden

Voor het VSOA,

Bockstal
Bockstal Nathalie
Permanente afgevaardigde.



Comité C Lokale Besturen
Opmerkingen in gemeenschappelijk vakbondsfront
betreffende het Protocol 2023/1

Het gemeenschappelijk vakbondsfront dat het personeel van de lokale besturen van het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest vertegenwoordigt ondertekent het Protocol 2023/1 voor niet-akkoord.

In deze periode van crisis en ongekende stijging van de kosten van levensonderhoud waren wij zeer verbaasd toen de Brusselse regering, vertegenwoordigd door het kabinet van minister Clerfayt, ons op 15 december een ontwerpordonnantie voorlegde tot wijziging van verschillende bepalingen van de Nieuwe Gemeentewet, die vooral tot doel heeft de minimum- en maximumwedge van de titularissen van de wettelijke graden van onze administraties aanzienlijk te verhogen. Een snelle berekening toont salarisverhogingen aan die gaan van 5,83% tot 15,74% voor de allerhoogste niveaus binnen onze administraties.

Wij herinneren eraan dat, bij de ondertekening van Protocol 2021/1, de regering slechts heeft ingestemd met een verhoging van 2 tot maximaal 3% voor de laagste salarissen (niveaus E en D), een verhoging die volstrekt onvoldoende is om hen uit de financiële onzekerheid en armoede te halen.

De voorgestelde verhoging is voornamelijk gebaseerd op de toename van de werklast van de titularissen van de wettelijke graden en het feit dat ook zij de afgelopen twintig tot dertig jaar geen significante salarisverhoging hebben gekregen.

Het is echter vreemd te moeten vaststellen dat de vakbonden precies dezelfde argumenten gebruikten bij het verdedigen van een werkelijke loonsverhoging voor het gemeente- en OCMW-personeel de voorbije jaren, eisen die na drie jaar intensief vergaderen uitmondde in het Protocol 2021/1, dat reeds voorziet in 5 tot 6% voor de hoogste niveaus (en 2% voor de niveaus A4 en hoger, buiten de wettelijke graden, zoals voorzien in het akkoord) en nauwelijks 2 tot 3% maximum voor de armste werknemers.

Wij kunnen alleen maar vaststellen dat de eis van de titularissen van de wettelijke graden die door het kabinet van minister Clerfayt - namens de regering - wordt doorgevoerd, ondanks wat zij in Comité C beweren, ver afstaat van de realiteit van de andere werkers op het terrein. Wij zijn de eersten om te zeggen dat ook zij werknemers zijn en dat ook zij recht hebben op een eerlijke herwaardering van het werk dat zij uitoefenen. Maar wij zijn eveneens de eersten om erop te wijzen dat zij niettemin de keuze hebben gemaakt om hun functie uit te oefenen, een functie met zware verantwoordelijkheid die reeds

wordt beloond met de hoogste weddeschalen in de administratie. Als zij, zoals alle werknemers, een loonsverhoging verdienen voor het werk dat zij doen, moet deze ten minste gelijk zijn aan die van andere werknemers, en zeker niet exponentieel toenemen zoals de huidige ontwerp-ordonnantie bepaalt. In tegenstelling tot andere werknemers die ook twintig jaar moesten wachten op een (zeer beperkte) salarisverhoging, kunnen we alleen maar vaststellen dat het wachten voor de titularissen van de wettelijke graden beloond wordt en de moeite waard was: zij zullen binnenkort een aanzienlijke baremaverhoging ontvangen die veel hoger zal zijn dan die van hun collega's, waardoor de kloof tussen de realiteit op het terrein en die van de hoogste ambtenaren in de administratie nóg groter zal worden.

Gelet op de financiële problemen binnen de gemeente- en OCMW-besturen en hun quasi-onmogelijkheid om voor het jaar 2023 een begroting in evenwicht voor te leggen zonder over te moeten gaan tot besparingen (niet-vervanging van gepensioneerde personeelsleden, enz.), vragen wij om deze discussie uit te stellen naar 2024.

Aangezien de regering dit dossier wil afwerken en de onderhandeling officieel wenst af te sluiten, ondertekenen wij een protocol van niet-akkoord.

Maxime Nys
Gewestelijk Secretaris
ACOD-LRB Brussel

Rudi De Coster
Gewestelijk Secretaris
ACV-Openbare Diensten

Sophie Faut
Voorzitster
VSOA LRB-Brussel