

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[2024/204380]

Vergelijkende Nederlandstalige selectie voor bevordering naar niveau A (reeks 3) voor de Rijksdienst voor sociale zekerheid: Inspecteurs buitendiensten - teamchefs (m/v/x). — Selectienummer: BNG24114

De medewerkers die voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden om te solliciteren worden door hun personeelsdienst op de hoogte gebracht en krijgen via deze weg de functiebeschrijving (jobinhoud, deelnemingsvoorwaarden, selectieprocedure,...).

Solliciteren kan tot 17/09/2024.

Voor alle bijkomende inlichtingen, kunnen de kandidaten zich richten tot hun personeelsdienst.

De lijst van laureaten is 2 jaar geldig en wordt opgemaakt na de selectie.

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[2024/204380]

Sélection comparative francophone d'accession au niveau A (3^e série) pour l'Office national de sécurité sociale: Inspecteurs services extérieurs - Teamchefs (m/f/x). — Numéro de sélection: BFG24109

Les collaborateurs rentrant dans les conditions pour postuler sont avisés par leur service du personnel qui met à leur disposition la description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, les conditions de participation, la procédure de sélection,...).

Ils peuvent poser leur candidature jusqu'au 17/09/2024.

Pour tout renseignement complémentaire, les candidats peuvent s'adresser à leur service du personnel.

La liste de lauréats valable 2 ans, sera établie après la sélection.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[2024/204484]

Resultaat van de vergelijkende selectie van Nederlandstalige Calltakers 101 Brussel A(m/v/x) (niveau C) voor de FOD Binnenlandse Zaken. — Selectienummer: ANG24234

Deze selectie werd afgesloten op 26/08/2024.

Er zijn 5 laureaten. De lijst is 1 jaar geldig.

Er werd geen bijzondere lijst opgesteld van de personen met een handicap.

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[2024/204484]

Résultat de la sélection comparative de Calltakers 101 Bruxelles (m/f/x) (niveau C) néerlandophones pour le SPF Intérieur. — Numéro de sélection ANG24234

Ladite sélection a été clôturée le 26/08/2024.

Le nombre de lauréats s'élève à 5. La liste est valable 1 an.

Il n'y a pas de liste spécifique pour les personnes présentant un handicap qui a été établie.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST VOLKSGEZONDHEID,
VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN
EN LEEFMILIEU

[C - 2024/007497]

9 JULI 2024. — Omzendbrief 2024/15 - principes betreffende de bezoldiging van de toekomstige lokale mandatarissen

Aan de Colleges van burgemeesters en schepenen

Dames en Heren Burgemeesters en Schepenen,

De ordonnantie van 6 juli 2022 tot wijziging van de Nieuwe Gemeentewet (NGW) in het kader van de hervorming van het lokaal bestuur treedt in werking bij de volledige vernieuwing van de gemeenteraden na de gemeenteraadsverkiezingen van 13 oktober 2024. (1)

De hervorming heeft meer bepaald betrekking op het bedrag van de presentiegelden voor de gemeenteraadsleden (punt 1), de wedde van de burgemeesters en schepenen (punten 2 tot 4) en de uittredingsvergoeding voor de lokale uitvoerende mandatarissen (punt 5).

1. Presentiegeld van de gemeenteraadsleden

Momenteel varieert het bedrag van het presentiegeld voor gemeenteraadsleden van minimaal 75 euro bruto tot maximaal 200 euro bruto (bedrag geïndexeerd op basis van de gezondheidsindex op 1 januari 2018).

Om de functie van gemeenteraadslid aantrekkelijker te maken en het werk dat met dit mandaat gepaard gaat beter te belonen, heeft artikel 12, § 1, vijfde lid, van de NGW, vervangen door voornoemde ordonnantie van 6 juli 2022, het minimumbedrag van de presentiegeld verhoogd. Toekomstige gemeenteraadsleden zullen een presentiegeld ontvangen van minimaal 100,00 euro bruto en maximaal 200,00 euro bruto. Deze bedragen worden geïndexeerd aan de referentie-index 108,09, wat overeenkomt met de afgevlakte gezondheidsindex van maart 2021.

Het staat de gemeente vrij om het bedrag van het presentiegeld voor gemeenteraadsleden vast te stellen tussen de twee hierboven vermelde grenzen.

Voor vergaderingen van de commissies en de afdelingen kan een ander bedrag worden toegekend.

Het bedrag van het presentiegeld wordt geïndexeerd als de gezondheidsindex wordt afgevlakt op de centrale index, in overeenstemming met het indexatiesysteem dat van toepassing is op de wedden, pensioenen en vergoedingen in de openbare sector.

De gezondheidsindex van 1 juni 2024 bedraagt 128,86.

SERVICE PUBLIC FEDERAL SANTE PUBLIQUE,
SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE
ET ENVIRONNEMENT

[C - 2024/007497]

9 JUILLET 2024. — Circulaire 2024/15 - principes relatifs à la rémunération des futurs mandataires locaux

Aux Collèges des Bourgmestres et Échevins

Mesdames et Messieurs les Bourgmestres et Echevins,

L'ordonnance du 6 juillet 2022 modifiant la Nouvelle loi communale (NLC) dans le cadre de la réforme de la gouvernance locale entrera en vigueur lors du renouvellement intégral des conseils communaux suite aux élections communales du 13 octobre 2024. (1)

La réforme concerne notamment le montant des jetons de présence des conseillers communaux (point 1), le traitement des bourgmestres et échevins (points 2 à 4) et l'indemnité de sortie des mandataires exécutifs locaux (point 5).

1. Jetons de présence des conseillers communaux

Actuellement, le montant du jeton de présence des conseillers communaux est compris entre 75 € brut minimum et 200 € brut maximum (montant indexé sur base de l'indice santé au 1^{er} janvier 2018).

Afin de rendre la fonction de conseiller communal plus attrayante et de mieux la valoriser compte tenu du travail qu'implique ce mandat, l'article 12, § 1^{er}, alinéa 5 NLC, remplacé par l'ordonnance du 6 juillet 2022 précitée, a rehaussé le montant minimum du jeton de présence. Les futurs conseillers communaux percevront un jeton de présence compris entre 100,00 € brut minimum et 200,00 € brut maximum. Ces montants sont indexés à l'indice de référence 108,09 lequel correspond à l'indice santé lissé de mars 2021.

La commune peut fixer librement le montant du jeton de présence des conseillers communaux entre les deux balises énoncées ci-avant.

Un montant éventuellement différent peut être octroyé pour les réunions des commissions et des sections.

Le montant du jeton de présence est automatiquement indexé en cas de dépassement de l'indice pivot par l'indice santé lissé, suivant le régime d'indexation d'application pour les salaires du secteur public, les pensions et les allocations.

L'indice santé lissé au 1^{er} juin 2024 est de 128,86

Op heden bevindt het bedrag van het presentiegeld voor het gemeenteraadslid zich tussen minimum 119,21 euro en maximum 238,43 euro.

2. Wedde van de burgemeesters

De wedde van de burgemeester wordt momenteel berekend op basis van een percentage van het hoogste bedrag van de weddeschaal van de gemeentesecretaris.

Met de inwerkingtreding van artikel 19, § 1, van de Nieuwe Gemeentewet, zoals vervangen door de voornoemde ordonnantie van 6 juli 2022, zal de wedde van de toekomstige burgemeesters berekend worden op basis van een percentage van de parlementaire vergoeding van de leden van het federaal Parlement. Het toegepaste percentage zal variëren naargelang het aantal inwoners van de gemeente.

Het is belangrijk om op te merken dat aanvullende vergoedingen, zoals de forfaitaire onkostenvergoeding, de eindejaarspremie, het vakantiegeld of elke andere vergoeding die leden van het federale parlement ontvangen, niet in aanmerking worden genomen bij de berekening van de wedde van burgemeesters.

Het Statuut van het lid van de Kamer van volksvertegenwoordigers vermeldt op 1 juni 2024 een maandelijkse parlementaire brutovergoeding van 8.814,45 euro als basis (aan de huidige index en rekening houdend met de inhouding van 5 %) (2).

Omgerekend naar 100%, d.i. $8.814,45/95 \times 100$, bedraagt de maandelijkse parlementaire basisbrutovergoeding 9.278,37 euro (index 2,0807 van toepassing op 1 juni 2024). Dit bedrag vormt het vaste uitgangspunt (behoudens latere wijziging van de index) waarop de verschillende percentages worden toegepast die zijn opgenomen in het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 september 2023 ter uitvoering van artikel 19, §§ 1 en 3, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet.

De regel voor de berekening van de wedde van de burgemeester is vastgelegd in artikel 2 van dit besluit: afhankelijk van de categorie waarin de gemeente valt, bepaald op basis van het aantal inwoners, wordt een bepaald percentage van de parlementaire vergoeding toegekend aan de burgemeester.

Het aantal inwoners per gemeente dat in aanmerking moet worden genomen voor de legislatuur 2024-2030 is vastgelegd in het ministerieel besluit van 8 maart 2024 tot vaststelling per gemeente van de bevolkingscijfers op 31 december 2023 (BS 24.04.2024). (3)

Onderstaande tabel geeft voor elke gemeente, in toepassing van artikel 2 van het bovenvermelde regeringsbesluit van 14 september 2023 en het ministerieel besluit van 8 maart 2024, het percentage dat moet worden toegepast op het bedrag van de federale vergoeding zoals hierboven uitgelegd:

Actuellement, le montant du jeton de présence du conseiller communal se situe donc entre 119,21 € minimum et 238,43 € maximum.

2. Traitement des bourgmestres

Jusqu'à présent, le traitement du bourgmestre se calcule sur base d'un pourcentage de l'échelon maximal de l'échelle de traitement du secrétaire communal.

A l'entrée en vigueur de l'article 19, § 1^{er}, de la Nouvelle loi communale, tel que remplacé par l'ordonnance du 6 juillet 2022 précitée, le traitement des futurs bourgmestres sera calculé par rapport à un pourcentage de l'indemnité parlementaire de base des membres du Parlement fédéral. Le pourcentage appliqué diffère selon le nombre d'habitants de la commune.

Il est important de noter que les indemnités annexes, telles l'indemnité forfaitaire pour frais exposés, la prime de fin d'année, le pécule de vacances ou toute autre indemnité dont bénéficient les parlementaires fédéraux ne sont donc pas prises en compte pour le calcul du traitement des bourgmestres.

Le statut des membres de la Chambre des représentants renseigne au 1^{er} juin 2024, une indemnité mensuelle brute de base de 8.814,45 euros (à l'indice actuel et en tenant compte d'une retenue d'une retenue temporaire de 5%). (2)

Remise à 100%, soit $8.814,45/95 \times 100$, l'indemnité parlementaire mensuelle brute de base s'élève à 9.278,37 euros (indice 2,0807 d'application au 1^{er} juin 2024). Ce montant constitue la constante de départ (sauf modification ultérieure d'index) sur laquelle appliquer les différents pourcentages fixés dans l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 14 septembre 2023 exécutant l'article 19, §§ 1^{er} et 3, alinéa 1 de la Nouvelle loi communale.

La règle de calcul du traitement du bourgmestre est énoncée à l'article 2 de cet arrêté : en fonction de la catégorie dans laquelle se situe la commune, déterminée selon le nombre d'habitants, un pourcentage spécifique de l'indemnité parlementaire est octroyée au bourgmestre.

Le nombre d'habitants par commune à prendre en compte pour la législature 2024-20230 est mentionné dans l'arrêté ministériel du 8 mars 2024 établissant par commune les chiffres de la population au 31 décembre 2023 (M.B. 24.04.2024).(3)

Le tableau ci-après reprend, pour chaque commune, en application de l'article 2 de l'arrêté Gouvernement du 14 septembre 2023 et de l'arrêté ministériel du 8 mars 2024 précités, le pourcentage à appliquer au montant de l'indemnité fédérale telle qu'explicitée ci-avant :

Aantal inwoners per gemeente	Percentage van de parlementaire vergoeding	Betreffende gemeenten	Nombre d'habitants par commune	Pourcentage de l'indemnité parlementaire	Communes concernées
tot 25.000 inwoners	100%	Koekelberg	jusqu'à 25.000 habitants	100%	Koekelberg
van 25.001 tot 50.000 inwoners	106%	Oudergem Sint-Agatha-Berchem Etterbeek Evere Ganshoren Sint-Gillis Sint-Joost-ten-Node Watermaal-Bosvoorde Sint-Pieters-Woluwe	de 25.001 à 50.000 habitants	106%	Auderghem Berchem-Sainte-Agathe Etterbeek Evere Ganshoren Saint-Gilles Saint-Josse-ten-Noode Watermael-Boitsfort Woluwe-Saint-Pierre
van 50.001 tot 80.000 inwoners	124%	Vorst Jette Sint-Lambrechts-Woluwe	de 50.001 à 80.000 habitants	124%	Forest Jette Woluwe-Saint-Lambert
van 80.001 tot 150.000 inwoners	150%	Anderlecht Elsene Sint-Jans-Molenbeek Schaarbeek Ukkel	de 80.001 à 150.000 habitants	150%	Anderlecht Ixelles Molenbeek-Saint-Jean Schaerbeek Uccle
Meer dan 150.000 inwoners	162%	Brussel	plus de 150.000 habitants	162%	Bruxelles

Het zal u zijn opgevallen dat voor gemeenten met 80.001 tot 150.000 inwoners en voor gemeenten met meer dan 150.000 inwoners de wedde van de burgemeester respectievelijk 150% en 162% van de federale parlementaire vergoeding bedraagt.

Het moet echter duidelijk worden gemaakt dat deze percentages op geen enkele wijze in strijd zijn met de maximumgrens voor de wedde van de burgemeester (of schepenen) die is vastgesteld in artikel 20bis, eerste lid, van de NGW.

Artikel 20bis van de NGW, ingevoegd bij de wet van 4 mei 1999, bepaalt het volgende:

“De som van de wedde van burgemeester of schepenen en van de vergoedingen, wedden en presentiegelden, ontvangen als bezoldiging voor de door de burgemeester of schepenen naast zijn mandaat uitgeoefende activiteiten, is gelijk aan of lager dan anderhalve maal het bedrag van de parlementaire vergoeding van de leden van de Kamer van Volksvertegenwoordigers en van de Senaat.

Voor de berekening van dat bedrag komen in aanmerking de vergoedingen, de wedden of de presentiegelden voortvloeiend uit de uitoefening van een openbaar mandaat, een openbare functie of een openbaar ambt van politieke aard.(...)”

Bovendien wordt dit plafond van 150% tot alle Brusselse mandatarissen, dus ook de gemeentelijke mandatarissen, uitgebreid door artikel 3, § 1 van de gezamenlijke ordonnantie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 14 december 2017 betreffende de transparantie van de bezoldigingen en voordelen van de Brusselse openbare mandatarissen.

Dit plafond lijkt sterk op het plafond dat toegepast wordt op federaal niveau en in de andere gefedereerde entiteiten.

Voor het boekjaar 2024 past de cel “Transparantie van de bezoldigingen” een brutoplafond van 228.163,89 euro toe. Deze cel is aangeduid als controleorgaan, bedoeld in artikel 2, § 2, van de voornoemde ordonnantie van 14 december 2017.

Dit bedrag wordt berekend op basis van het door de wetgevende kamers/Kamer van volksvertegenwoordigers gepubliceerde bericht waarin het bedrag wordt vastgesteld dat de leden van deze vergaderingen als wedde mogen ontvangen voor openbare mandaten, functies of ambten van politieke aard die zij buiten hun parlementair mandaat voor 2024 uitoefenen (ten hoogste 76.054,63 euro (index 2,0399); het bericht stelt ook een drempel in van 864,06 euro (index 128,67) om te bepalen of een mandaat dat wordt uitgeoefend in een openbaar of privaat orgaan, als vertegenwoordiger van de Staat, een gemeenschap, een gewest, een provincie of een gemeente, als een bezoldigd uitvoerend mandaat wordt beschouwd (B.S. 31.01.2024, blz. 12272 - [C - 2024/000793]).

Het bedrag van de parlementaire vergoeding bedoeld in artikel 2 van het besluit, waarmee rekening wordt gehouden om er verschillende percentages op toe te passen (afhankelijk van de gemeentecategorie) en om de wedde van de burgemeester te berekenen, is de parlementaire basisvergoeding van 100%, exclusief alle voormelde bijkomende vergoedingen. Dus zelfs als het besluit bepaalt dat de wedde van de burgemeester overeenkomt met een percentage van de parlementaire vergoeding hoger dan 150%, zal dit nooit meer zijn dan het toegestane maximale bedrag. Met andere woorden: niets verhindert dat een percentage hoger dan 150% wordt toegepast op de parlementaire vergoeding die wordt gebruikt als basis voor de berekening om de wedde van een burgemeester te bepalen, zolang het jaarplafond van 228.163,89 euro bruto niet wordt bereikt voor het jaar 2024.

In de 2 onderstaande voorbeelden van een gemeente van 80.001 tot 150.000 inwoners, of met meer dan 150.000 inwoners, waar de burgemeester respectievelijk 150% of 162% van de basisvergoeding voor het parlement ontvangt tegen 100% van een federaal afgevaardigde, zult u merken dat de wedde dat hij ontvangt ver onder de toegestane grens blijft, zoals vastgesteld door de Cel Transparantie van de Bezoldigingen.

Vb. : Jaarsalaris van de burgemeester in een gemeente van 80.001 tot 150.000 inwoners

De maandelijks federale parlementaire vergoeding wordt gebruikt als uitgangspunt, omgerekend naar 100% :

$$8.814,45 / 95 \times 100 = 9.278,37 \text{ €}.$$

Voor een jaar met vakantiegeld krijgt men (4):

$$9.278,37 \times 12 \times 1,06 = 118.020,85 \text{ €}$$

en vermenigvuldigt dit bedrag met het percentage dat van toepassing is op de gemeente:

$$118.020,85 \times 1,50 = 177.032,27 \text{ €}$$

Vb. : Jaarsalaris van de burgemeester in een gemeente met meer dan 150.000 inwoners

$$118.020,85 \times 1,62 = 191.193,77 \text{ €}$$

Vous aurez relevé que pour les communes de 80.001 à 150.000 habitants et pour les communes de plus de 150.000 habitants, le traitement du bourgmestre est de respectivement à 150 % et 162 % de l'indemnité parlementaire fédérale.

Il convient de bien préciser à ce sujet que ces pourcentages ne contreviennent en rien à la limite maximale de la somme de traitement du bourgmestre (ou d'échevin) fixé à l'article 20bis, alinéa 1^{er}, NLC.

L'article 20bis NLC, inséré par la loi du 4 mai 1999 prévoit que :

« La somme du traitement de bourgmestre ou d'échevin et des indemnités, traitements et jetons de présence, perçus par le bourgmestre ou l'échevin en rétribution d'activités exercées en dehors de son mandat, est égale ou inférieure à une fois et demie le montant de l'indemnité parlementaire perçue par les membres de la Chambre des Représentants et du Sénat.

Sont pris en considération pour le calcul de ce montant, les indemnités, traitements ou jetons de présence découlant de l'exercice d'un mandat, d'une fonction ou d'une charge publics d'ordre politique. (...)»

Par ailleurs, l'article 3, § 1^{er} de l'ordonnance conjointe à la Région de Bruxelles-Capitale et à la Commission communautaire commune du 14 décembre 2017 sur la transparence des rémunérations et avantages des mandataires publics bruxellois étend cette limite de 150% à tous les mandataires bruxellois, y compris dès lors les mandataires communaux.

Cette limite est similaire à celle appliquée au fédéral et dans les autres entités fédérées.

Pour l'exercice 2024, la cellule « Transparence des rémunérations », désignée comme autorité de contrôle visée à l'article 2, § 2 de l'ordonnance du 14 décembre 2017 précitée applique une limite calculée à 228.163,89 € brut.

Ce montant est calculé sur base de l'avis publié par les Chambres législatives/Chambre des représentants fixant le montant que les membres de ces assemblées sont autorisées à percevoir en rétribution de mandats, fonctions ou charges publics d'ordre politique exercés en dehors de leur mandat parlementaire pour 2024 (76.054,63 € au maximum (indice 2,0399) ; et fixant à 864,06 € (indice 128,67) le seuil pour qualifier un mandat exercé au sein d'un organisme public ou privé, en tant que représentant de l'Etat, d'une communauté, d'une région, d'une province ou d'une commune, comme mandat exécutif rémunéré (M.B. 31.01.2024, p. 12272 - [C - 2024/000793]).

Le montant de l'indemnité parlementaire, dont question à l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement du 14 septembre 2023 précité, pris en compte pour y appliquer les différents pourcentages (variables selon la catégorie de commune) pour obtenir le traitement du bourgmestre est l'indemnité parlementaire de base à 100 %, à l'exclusion des différentes indemnités annexes comme mentionné supra. Dès lors, même si l'arrêté précise que le traitement du bourgmestre correspond à un pourcentage de l'indemnité parlementaire supérieur à 150 %, ce traitement ne sera jamais supérieur à la limite autorisée. En d'autres termes, rien n'empêche d'appliquer un pourcentage supérieur à 150% à l'**indemnité parlementaire** qui sert de base au calcul pour obtenir le traitement d'un bourgmestre tant que la limite annuelle brute n'est pas atteinte, en l'occurrence de 228.163,89 € pour l'année 2024.

Dans les 2 exemples ci-après d'une commune de 80.001 à 150.000 habitants, ou de plus de 150.000 habitants, où le bourgmestre perçoit respectivement 150 % ou 162 % de l'indemnité parlementaire de base à 100 % d'un député fédéral, vous constaterez que le traitement qu'il obtient reste bien en deçà de la limite autorisée, telle que fixée par la Cellule Transparence des rémunérations.

Ex : traitement annuel du bourgmestre dans une commune de 80.001 à 150.000 habitants

On part de l'indemnité parlementaire fédérale mensuelle remise à 100% :

$$8.814,45 / 95 \times 100 = 9.278,37 \text{ €}.$$

Pour une année avec pécule de vacances on obtient (4):

$$9.278,37 \times 12 \times 1,06 = 118.020,85 \text{ €}$$

et on multiplie ce montant par le pourcentage applicable à la commune :

$$118.020,85 \times 1,50 = 177.032,27 \text{ €}$$

Ex : traitement annuel du bourgmestre dans une commune de plus de 150.000 habitants

$$118.020,85 \times 1,62 = 191.193,77 \text{ €}.$$

3. Wedde van de schepenen

Het huidige artikel 19, § 2, eerste lid, van de NGW, dat niet is gewijzigd door de voornoemde ordonnantie in het kader van de hervorming van het lokaal bestuur, bepaalt het volgende:

“De wedde van de schepenen bedraagt:

1° in gemeenten tot 50.000 inwoners: 60 % van de wedde van de burgemeester;

2° in gemeenten vanaf 50.001 inwoners: 75 % van de wedde van de burgemeester.”

De voornoemde ordonnantie betreffende de hervorming van het lokaal bestuur heeft evenwel artikel 19, § 2, van de NGW gewijzigd door te voorzien in een afwijking van het voornoemde eerste lid, in het specifieke geval waarin de gemeenteraad beslist het aantal schepenen dat in artikel 16, § 1, eerste lid, van de NGW is vastgesteld, te verminderen. Dit is toegestaan in toepassing van lid 2 van hetzelfde artikel. In dit geval bedraagt de wedde van de schepenen 75% van de wedde van de burgemeester.

Deze bepaling is een corrigerende maatregel. Als de gemeenteraad besluit een college in te stellen met één schepen minder dan het door de wetgever vastgestelde aantal, heeft dat voor deze gemeenten inderdaad grotere gevolgen, omdat het verlies van één schepen wanneer er vijf of zes zijn, grotere gevolgen heeft dan het verlies van één schepen wanneer er zeven, acht of negen zijn. De werklast die tussen de overblijvende schepenen moet worden verdeeld, zal theoretisch groter zijn en kan tot gevolg hebben dat in de gemeenten die een dergelijk besluit zouden nemen, de schepenen een werklast hebben die in de buurt komt van die van grotere gemeenten. Door deze gemeenten toe te staan de schepenen een wedde toe te kennen die overeenkomt met 75% van de wedde van de burgemeester (in plaats van 60%), wordt het grotere effect van de vermindering van een extra schepen gecorrigeerd.

4. Gemeenschappelijke bepalingen voor de burgemeesters en schepenen

4.1. Wijze van betaling van de wedde

Wat betreft de wijze van betaling van de wedde van burgemeester en schepenen, voorziet artikel 3 van het voormeld besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 september 2023 in een maandelijke betaling zonder verdere preciseringen, waardoor de gemeenten, krachtens het beginsel van gemeentelijke autonomie, de keuze hebben om de wedden vervoegd of na vervallen termijn uit te betalen. Dit is een nieuwigheid in vergelijking met het koninklijk besluit van 2 september 1976 tot vaststelling van de wedden van de burgemeesters en de schepenen, dat momenteel van toepassing is, dat voorziet in een maandelijke vooruitbetaalde wedde voor benoemde burgemeesters en schepenen gekozen door de gemeenteraad en een betaling na vervallen termijn voor de burgemeesters en schepenen die de houders van dit ambt vervangen (cf. art. 6 van het KB).

Een andere nieuwigheid betreft de wedde van de laatste maand van het mandaat, wanneer de mandataris die met pensioen gaat tijdens de volledige hernieuwing van de raden geen nieuw uitvoerend mandaat meer uitoefent. In dat geval mag hem de wedde van de laatste maand van het mandaat, waarin de volledige hernieuwing van de raden plaatsvindt, worden uitbetaald, op voorwaarde dat hij geen beroepsinkomen of vervangingsinkomen ontvangt. Het rustpensioen, dat ingaat op de eerste van de maand, krachtens artikel 4 van de wet van 8 december 1976 tot regeling van het pensioen van sommige mandatarissen en van dat van hun rechtverkrigenden, compenseert het eventuele inkomensverlies indien het ambt van burgemeester of schepenen niet aan het einde van de maand eindigt.

4.2. Vakantiegeld en eindejaarspremie

Artikel 19, § 5, van de NGW bepaalt dat de Regering het vakantiegeld en de eindejaarspremie van de burgemeester en schepenen vaststelt.

Bij gebrek aan een uitvoeringsbesluit van deze bepaling door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, dient steeds verwezen te worden naar het koninklijk besluit van 16 november 2000 tot vaststelling van het vakantiegeld en de eindejaarspremie van de burgemeesters en schepenen.

Er wordt bepaald dat het vakantiegeld en de eindejaarspremie worden berekend op de wedde bepaald in artikel 19, § 1, van de NGW en volgens de regels bepaald door respectievelijk :

1° het koninklijk besluit van 30 januari 1979 betreffende de toekenning van een vakantiegeld aan het personeel van 's lands algemeen bestuur;

2° het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt.

4.3. Mededeling aan de Federale Pensioendienst

Opdat de pensioendossiers van de mandatarissen ook na 1 december 2024 in orde zouden blijven, wordt aanbevolen dat de Federale Pensioendienst (DmfA-Atlas) op de hoogte wordt gebracht van het bedrag van de wedde van burgemeester en schepenen aan 60% of 75%.

3. Traitement des échevins

L'article 19, § 2, alinéa 1, actuel de la NLC, non modifié par l'ordonnance précitée relative à la réforme de la gouvernance locale, prévoit que :

«Le traitement des échevins s'élève :

1° dans les communes jusqu'à 50.000 habitants : à 60 % du traitement du bourgmestre ;

2° dans les communes à partir de 50.001 habitants : à 75 % du traitement du bourgmestre. »

Toutefois, l'ordonnance du 6 juillet 2022 précitée a modifié l'article 19, § 2 NLC en prévoyant une dérogation à l'alinéa 1 ci-avant énoncé, cela, dans l'hypothèse spécifique où le conseil communal décide de réduire le nombre d'échevins nouvellement fixé à l'article 16, § 1^{er}, alinéa 1 NLC, comme cela lui est permis, en application de l'alinéa 2 du même article. Dans cette hypothèse, la rémunération des échevins s'élève alors à 75 % du traitement du bourgmestre.

Cette disposition est une mesure corrective. En effet, si le conseil communal décide de mettre en place un collège comptant 1 échevin de moins que le nombre fixé par le législateur, l'impact est plus important pour ce type de communes, car perdre 1 échevin quand on en a 5 ou 6 impacte davantage que d'en perdre 1 si on en dispose de 7, 8 ou 9. La charge de travail à répartir sur les échevins restants sera théoriquement plus importante et peut avoir pour effet que dans les communes qui prendraient une telle décision, les échevins auraient une charge de travail se rapprochant de celles de communes plus importantes. Permettre à ces communes d'accorder aux échevins un traitement équivalent à 75 % du traitement du bourgmestre (au lieu de 60 %) permet de corriger l'impact plus grand de la diminution d'un échevin supplémentaire.

4. Dispositions communes aux bourgmestres et aux échevins

4.1. Modalités de paiement du traitement

En ce qui concerne les modalités de paiement du traitement du bourgmestre et des échevins, l'article 3 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 14 septembre 2023 précité prévoit un paiement mensuel sans autre précision, laissant ainsi aux communes, en vertu du principe de l'autonomie communale, le choix de liquider les traitements de manière anticipée ou à terme échu. Cela constitue une nouveauté par rapport à l'arrêté royal du 2 septembre 1976 fixant le traitement des bourgmestres et des échevins, actuellement d'application, qui prévoit un traitement payé mensuellement par anticipation pour les bourgmestres nommés et pour les échevins élus par le conseil communal et un paiement à terme échu pour les bourgmestres et les échevins remplaçant les titulaires de cette charge (cf. art. 6 de l'A.R.).

L'autre nouveauté introduite, concerne le traitement du dernier mois de mandat, lorsque le mandataire admis à la retraite n'assume plus de nouveau mandat exécutif lors du renouvellement général des conseils. Dans ce cas, le traitement du dernier mois du mandat, dans lequel le renouvellement général des conseils a lieu, peut lui être payé, pour autant qu'il ne perçoive pas de revenu professionnel ou de revenu de remplacement. La pension de retraite prenant cours le premier jour du mois, en vertu de l'article 4 de la loi du 8 décembre 1976 réglant la pension de certains mandataires et celle de leurs ayants droit, cela compense la perte éventuelle de revenu si la fonction de bourgmestre ou échevin ne se termine pas fin de mois.

4.2. Pécule de vacances et prime de fin d'année

L'article 19, § 5, NLC prévoit que le Gouvernement fixe le pécule de vacances et la prime de fin d'année des bourgmestres et des échevins.

En l'absence d'arrêté d'exécution de cette disposition par le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, c'est toujours à l'arrêté royal du 16 novembre 2000 fixant le pécule de vacances et la prime de fin d'année des bourgmestres et des échevins qu'il convient de se référer.

Il y est stipulé que le pécule de vacances et la prime de fin d'année sont calculés sur le traitement fixé à l'article 19, § 1^{er}, de la NLC et conformément aux règles fixées respectivement par :

1° l'arrêté royal du 30 janvier 1979 relatif à l'octroi d'un pécule de vacances aux agents de l'administration générale du Royaume;

2° l'arrêté royal du 23 octobre 1979 accordant une allocation de fin d'année à certains titulaires d'une fonction rémunérée à charge du Trésor public.

4.3. Communication au Service fédéral des Pensions

Afin que les dossiers de pensions des mandataires puissent rester en ordre au-delà du 1^{er} décembre 2024, il est recommandé de transmettre au Service fédéral des pensions (DmfA-Atlas) le montant du traitement du bourgmestre et des échevins à 60 % ou 75 %.

5. Uittredingsvergoeding

Aan burgemeesters en schepenen wordt een uittredingsvergoeding toegekend onder de voorwaarden van artikel 19/1 van de NGW.

Er zijn vragen gesteld aan de toezichthoudende overheid over de inwerkingtreding van dit artikel. Is het van toepassing op uitvoerende mandatarissen die in 2024 aftreden? Het antwoord is negatief.

Artikel 19/1 van de NGW treedt in werking bij de volledige vernieuwing van de gemeenteraden na de gemeenteraadsverkiezingen van 2024. Dit betekent dat de bepaling van toepassing is op de uitvoerende mandatarissen die worden gekozen tijdens de installatievergadering van de gemeenteraden die voortvloeit uit de verkiezingen van 2024. Vanaf de legislatuur 2024-2030 zullen plaatselijke uitvoerende mandatarissen dus aanspraak kunnen maken op uitbetaling van deze uittredingsvergoeding.

Het is het moment van de installatie van de nieuw verkozen leden (vernieuwing) die de wetgeving in kwestie in werking doet treden en bijgevolg verstrijkt de ambstermijn van de uitvoerende ambtenaren van de legislatuur 2018-2024 net vóór of dooft deze uit door de installatie van deze nieuwe raad (en dit nieuwe college). Het is ook het uitdoven van vorige mandaten dat leven geeft aan de meeste bepalingen van deze ordonnantie. Er bestaat geen twijfel over de bedoeling van de wetgever. Het was de bedoeling om alle statuten die van toepassing zijn op de huidige mandatarissen te behouden tot het einde van de legislatuur en alle nieuwe bepalingen pas toe te passen wanneer de mandatarissen, die voortvloeien uit de verkiezingen van 2024, in functie zijn.

De inwerkingtreding verwijst niet naar een kalenderdatum of een dag als dusdanig (die kan verschillen van gemeente tot gemeente) maar naar een **specifieke gebeurtenis**: de vernieuwing van de gemeenteraden (en, op dezelfde vergadering, de installatie van de schepenen). Het is pas wanneer deze specifieke gebeurtenis heeft plaatsgevonden dat de relevante bepalingen van de ordonnantie in werking treden, en dus precies op dat moment dat de mandatarissen van de vorige legislatuur niet langer in functie zijn en dat de wettelijke bepalingen (nieuw of oud) die van toepassing zijn op burgemeesters en schepenen noodzakelijkerwijs niet langer op hen van toepassing zijn.

Elke vraag met betrekking tot de sociale zekerheidsbijdragen die op deze vergoeding worden geheven (zowel ten laste van de gemeente als van de betrokken persoon) of elke vraag met betrekking tot elk recht dat uit deze vergoeding voortvloeit (recht op toekomstig pensioen, invaliditeitsverzekering, vakantiegeld, eindejaarspremie) moet worden gericht aan de federale overheid.

De Minister belast met Plaatselijke Besturen,

Bernard CLERFAYT

Nota's

(1) Met uitzondering wat betreft de nieuwe regel met betrekking tot de decumulatie van een lokaal uitvoerend mandaat en een parlementair mandaat (artikel 72, 9°, van de NGW), die in werking trad op 4 september 2022. Bij wijze van overgangsmaatregel kunnen de burgemeesters en schepenen die op die datum tevens lid zijn van het Brussels Hoofdstedelijk Parlement, van de Kamer van volksvertegenwoordigers, van de Senaat, van het Vlaams Parlement of van het Europees Parlement die twee mandaten uitoefenen tot de vernieuwing van de gemeenteraden die volgt uit de gemeenteraadsverkiezingen van 2024.

(2) https://www.dekamer.be/kvvcv/pdf_sections/depute/2024.06.04%20statuut%20van%20het%20lid%20van%20de%20kamer%20van%20volksvertegenwoordigers.pdf

De federale parlementaire vergoeding van 100% exclusief indexatie (en toeslagen) bedraagt [00e2][0080][008b][00e2][0080][008b]53.511 euro.

(3) Zie art. 19, § 2, derde lid, van de NGW.

(4) 6% komt overeen met een gemiddelde verkregen van de sociale secretariaten.

5. Indemnité de sortie

Une indemnité de sortie est octroyée aux bourgmestres et aux échevins aux conditions et modalités fixées à l'article 19/1 NLC.

Des interrogations sont parvenues à l'autorité de tutelle concernant l'entrée en vigueur de cet article. S'applique-t-il aux mandataires exécutifs sortant en 2024 ? la réponse est négative.

L'article 19/1 NLC entre en vigueur à dater du **renouvellement des conseils communaux issu des élections communales de 2024**. Cela signifie que la disposition s'applique aux mandataires exécutifs qui seront élus lors de la séance d'installation des conseils communaux issus des élections de 2024. A partir de la législature 2024-2030, les mandataires exécutifs locaux pourront donc prétendre au versement de cette indemnité de sortie.

C'est l'installation des nouveaux élus (le renouvellement) qui est le moment de l'entrée en vigueur de la législation en question et par conséquent, le mandat des mandataires exécutifs issus de la législature 2018-2024 s'éteint donc juste avant ou s'éteint par la mise en place de ce nouveau conseil (et de ce nouveau collège). C'est d'ailleurs aussi l'extinction des mandats antérieurs qui fait prendre vie à la plupart des dispositions de cette ordonnance. La volonté du législateur ne fait aucun doute. Il s'agissait de maintenir jusqu'à la fin de la législature l'ensemble du statut applicable aux mandataires actuels et de n'appliquer l'ensemble des nouvelles dispositions qu'à partir du moment où les mandataires issus des élections de 2024 seront en fonction.

L'entrée en vigueur ne se réfère ni à une date calendrier ni à un jour en tant que jour calendrier (qui peut par ailleurs varier d'une commune à l'autre) mais à un **événement précis**: le renouvellement des conseils communaux (et lors de la même séance, l'installation des échevins). Ce n'est qu'une fois que cet événement précis est réalisé que les dispositions concernées de l'ordonnance entrent en vigueur, et donc à ce moment précis que les mandataires de la législature précédente ne sont plus en fonction et que les dispositions légales (nouvelles ou anciennes) applicables aux bourgmestres et aux échevins ne leur sont forcément plus applicables.

Toute question relative aux cotisations sociales perçues sur cette indemnité (tant à charge de la commune que de l'intéressé) ou toute question relative au droit éventuel qu'ouvre cette indemnité (droit en ce qui concerne la future pension du mandataire, l'assurance-maladie invalidité, le pécule de vacance, la prime de fin d'année) doit être adressée à l'autorité fédérale.

Le Ministre chargé des Pouvoirs Locaux,

Bernard CLERFAYT

Notes

(1) Sauf en ce qui concerne la nouvelle règle relative au décumul entre mandat exécutif local et mandat parlementaire (article 72, 9° NLC), entrée en vigueur depuis 4 septembre 2022 tout en prévoyant une disposition transitoire : les bourgmestres et échevins qui, à cette date, sont également membres du Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale, de la Chambre des représentants, du Sénat, du Parlement flamand ou du Parlement européen, peuvent exercer ces deux mandats jusqu'au renouvellement des conseils communaux résultant des élections communales de 2024.

(2) https://www.lachambre.be/kvvcv/pdf_sections/depute/2024.06.04%20statut%20du%20membre%20de%20la%20chambre%20des%20repr%C3%A9sentants.pdf

L'indemnité parlementaire fédérale à 100 % hors indexation (et indemnités) est de 53.511 €.

(3) Voir art. 19, § 2, al. 3 NLC

(4) 6% correspond à une moyenne obtenue auprès de secrétariats sociaux