



BRUSSEL PLAATSELIJKE BESTUREN

GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL

Aan de dames en heren burgemeesters en schepenen
van de gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk
Gewest;

BETREFT Ordonnantie van 8 juni 2023 tot wijziging van verschillende bepalingen
van de Nieuwe Gemeentewet
CIRC2023/14

BIJLAGEN

BRUSSEL 7 juli 2023

Dames en heren,

De ordonnantie van 8 juni 2023 tot wijziging van verschillende bepalingen van de Nieuwe Gemeentewet werd op 3 juli 2023 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Zoals u weet, is het belangrijkste doel van deze ordonnantie de verhoging van het salaris en de uitbreiding van de salarisschalen van de wettelijke graden, gemeentesecretarissen en gemeenteontvangers. Er zijn meerdere redenen waarom deze geldelijke verhoging volledig gerechtvaardigd is.

Ten eerste hebben de wettelijke graden niet kunnen profiteren van de twee belangrijkste maatregelen van het laatste sectorale akkoord gesloten ten gunste van de lokale ambtenaren, met name die met betrekking tot de salarisverhogingen en de uitbreiding van de salarisschalen, omdat de op hen betrekking zijnde parameters werden vastgelegd in de Nieuwe Gemeentewet.

Bovendien is de bezoldiging van de secretarissen en ontvangers al ongeveer dertig jaar niet aangepast, terwijl hun taken steeds talrijker en complexer worden.

Ten slotte heeft het salaris van de wettelijke graden binnen de Waalse en Vlaamse plaatselijke besturen reeds het onderwerp uitgemaakt van een hervorming binnen deze twee Gewesten, met als gevolg dat de Brusselse wettelijke graden momenteel het minst goed bezoldigd worden ten opzichte van hun collega's.

De ordonnantie van 8 juni 2023 heeft de volgende doelstellingen:

- De zes huidige klassen van de gemeenten terug te brengen tot vijf door de huidige klassen 2 en 3 samen te voegen;
- Het minimum- en maximumbedrag van de bezoldiging van de secretaris van elke gemeenteklasse te wijzigen, en, derhalve, die van de ontvanger;
- De Regering de toelating te geven om deze bedragen te wijzigen wanneer een binnen het Comité C gesloten protocol voorziet in een verhoging van de salarissen van de ambtenaren van niveau

A, deze machtiging zorgt ervoor dat het verplichte voorleggen aan het Parlement kan worden vermeden voor de kleinste wijziging ervan;

- Een persvers effect te doen verdwijnen dat werd vastgesteld in bepaalde kleine gemeenten waar het salaris van de secretaris lager ligt dan dat van sommige van zijn medewerkers;
- De amplitude van de schalen van de wettelijke graden te verlengen met twee biënnales, zoals voor de andere personeelsleden;
- De mogelijkheid te voorzien voor de gemeenten, ongeacht hun omvang, om een adjunct-secretaris aan te werven of te bevorderen;
- Het koninklijk besluit van 24 oktober 1978 "houdende vaststelling der criteria voor de klasseverheffing van gemeenten, voorzien bij artikel 130, eerste en tweede lid, van de gemeentewet, waarbij de klasseverheffing van gemeenten wordt toegestaan", op te heffen, aangezien deze tekst zijn wettelijke grondslag heeft verloren sinds de opheffing van de artikelen 29 en 66 van de Nieuwe Gemeentewet (vroeger artikel 130, eerste en tweede lid, van de gemeentewet vormend) door de respectieve ordonnanties van 17 juli 2003 en 17 juli 2020.

Ik vestig uw aandacht op het feit dat de bepalingen van de ordonnantie van 8 juni 2023 met betrekking tot de nieuwe gemeentelijke klassen en de salarissen van de wettelijke graden (artikelen 2, 4 en 7) pas op 1 december 2024 in werking zullen treden, bij de start van de nieuwe gemeentelijke legislatuur. De andere artikelen zullen in werking treden op 1 augustus 2023.

Tot slot wil ik benadrukken dat de kwaliteit van onze diensten in de eerste plaats afhangt van de mannen en vrouwen die ze leveren, en van hun inzet voor hun werk, waarvoor zij een eerlijk en aantrekkelijk loon horen te krijgen. Na het sectoraal akkoord dat in 2021 werd gesloten, en dat nog steeds ten uitvoer wordt gelegd, ligt deze ordonnantie in de lijn van de loonvoortgang die tijdens deze legislatuur werd geboekt.

Hoogachtend,

De Minister van Plaatselijke Besturen,



Bernard CLERFAYT