



BRUSSEL PLAATSELIJKE BESTUREN BRUXELLES POUVOIRS LOCAUX

GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL
SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

Aan de burgemeesters en schepenen van de
gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest,

Aan de voorzitters van de OCMW's van het Brussels
Hoofdstedelijk Gewest

BETREFT Beroepsbekwaamheidsbewijs in het lokaal openbaar ambt
CIRC 2022/17

BIJLAGEN

BRUSSEL 7 september 2023

Geachte mevrouw,
Geachte mijnheer,

Zoals u weet, zijn de overheidsbetrekkingen gekoppeld aan rangen, die op hun beurt zijn onderverdeeld in vijf niveaus die overeenkomen met het diploma of certificaat dat geldig is als voorwaarde voor aanwerving voor dat niveau.

Eenzijds betekent dit dat de toegang tot het openbaar ambt (voor aanwerving of bevordering) sterk beperkt is voor personen die in het bezit zijn van kwalificaties die niet erkend worden door het reglement van de Brusselse plaatselijke ambtenarij (zoals de *Titres de compétences/Bekwaamheidsbewijzen* of *Certificats de compétences acquises en formation*), alsook voor personen die geen enkel erkend diploma of certificaat bezitten. Anderzijds verhindert dit besturen om kandidaten aan te werven of te valoriseren die over de vaardigheden beschikken die ze nodig hebben, of deze vaardigheden nu officieel erkend zijn of niet.

Daarom heeft de Brusselse Regering de plaatselijke besturen de mogelijkheid gegeven om beroepsbekwaamheidsbewijzen te erkennen als voorwaarde om toegang te krijgen tot bepaalde functies. Deze bepalingen staan in twee regeringsbesluiten van 4 mei 2017, uitgevaardigd in uitvoering van artikel 145, §5, van de Nieuwe Gemeentewet. Deze regelgevingen maken het mogelijk om de beroepsbekwaamheidsbewijzen die voortvloeien uit het proces voor validatie van de vaardigheden, te versterken.

Hoewel de twee termen nauw met elkaar verbonden zijn, en in sommige gevallen onlosmakelijk met elkaar verbonden, mogen validatie en valorisatie niet met elkaar worden verward.

- Validatie van de vaardigheden is de handeling waarbij een persoon een aanvraag indient bij een erkende instantie voor officiële erkenning, via certificering, van professionele vaardigheden, ongeacht hoe deze werden verworven (via ervaring, opleiding of anders).





BRUSSEL PLAATSELIJKE BESTUREN BRUXELLES POUVOIRS LOCAUX

GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL
SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

- Valorisatie daarentegen is de manier waarop een werkgever (in dit geval een lokale overheid) de certificering officieel erkent, zodat de persoon met deze vaardigheden zijn professionele carrière kan starten of verder ontwikkelen.

Aldus bepaalt artikel 2 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 4 mei 2017 tot vaststelling van de algemene bepalingen inzake de aanwerving, bevordering en interne mobiliteit van het gemeentepersoneel het volgende:

De gemeentelijke reglementen kunnen bepalen dat de diplomavereiste voor welbepaalde betrekkingen met één of maximaal twee niveaus wordt verlaagd, op voorwaarde dat de kandidaten beschikken over een beroepsbekwaamheidsbewijs dat overeenstemt met de functie, behaald overeenkomstig de regelgeving met betrekking tot de beroepsbekwaamheidsbewijzen.

De getuigschriften uitgereikt door SELOR ter erkenning van vaardigheden die buiten het diploma verworven zijn, kunnen door de gemeentelijke reglementen worden erkend voor soortgelijke functies als die waarvoor die getuigschriften werden uitgereikt.

Bovendien wordt in het laatste lid van artikel 1 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 4 mei 2017 tot vaststelling van de algemene bepalingen inzake de niveaus, rangen en graden van het gemeentepersoneel het volgende bepaald:

Een beroepsbekwaamheidsbewijs dat overeenstemt met de functie, behaald overeenkomstig de regelgeving met betrekking tot de beroepsbekwaamheidsbewijzen, kan het diploma of het getuigschrift vastgesteld voor de niveaus B, C en D vervangen.

Om effectief te zijn, moeten de bepalingen van deze twee besluiten eerst worden opgenomen in uw lokale regelgeving. Met deze omzendbrief, in het kader van de strategie GO4Brussels 2030, raden we u ten stelligste aan om uw regelgeving in die zin aan te passen, met het oog op een betere toegang tot overheidsbetrekkingen en een efficiënter verloop van de processen voor aanwerving en interne bevordering.

In dit opzicht nodigen we de gemeente en het OCMW van hetzelfde rechtsgebied uit om elkaar te raadplegen met het oog op het aannemen van gelijkaardige reglementen, in overeenstemming met artikel 42, vijfde lid, van de organieke wet van de OCMW's, rekening houdend met de specifieke kenmerken van elk bestuur.

Om het gemakkelijker te maken een minimumkader te operationaliseren dat consistent is met het gewestelijk openbaar ambt, bevelen we aan om, wat de "gespecificeerde betrekkingen" betreft, minimaal te verduidelijken dat:

"Elk bekwaamheidsbewijs recht geeft op aanwerving en bevordering naar een betrekking op niveau D.

Houders van een bekwaamheidsbewijs van niveau 4 of hoger van het Europees Kwalificatieraamwerk in aanmerking komen voor werving en bevordering naar een betrekking van niveau C.



BRUSSEL PLAATSELIJKE BESTUREN BRUXELLES POUVOIRS LOCAUX

GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL
SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

Houders van een bekwaamheidsbewijs van niveau 5 of hoger van het Europees Kwalificatieraamwerk in aanmerking komen voor werving en bevordering naar een betrekking op niveau B.

Telkens een betrekking open komt te staan (door aanwerving of bevordering), behouden de gemeente en het OCMW de mogelijkheid om betrekkingen van niveau C open te stellen voor bekwaamheidsbewijzen van niveau 2 en 3, en betrekkingen van niveau B voor bekwaamheidsbewijzen van niveau 4.

Voor meer informatie over de beroepsbekwaamheidsbewijzen kan u terecht op de Franse en Vlaamse portaalsites over de validatie van vaardigheden:

- <http://www.validationdescompetences.be/>
- <http://erkennenvancompetenties.be/>

Hoogachtend,

De minister van Plaatselijke Besturen,

Bernard CLERFAYT

De Leden van het Verenigd College bevoegd voor het beleid inzake Bijstand aan Personen

Alain MARON

Elke VAN DEN BRANDT