



BRUSSEL PLAATSELIJKE BESTUREN

GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL

CONTACT Directie Gesubsidieerde Initiatieven

Céline Sansdrap
Attaché
T +32 (0)2 800 38 78
csansdrap@gob.brussels

Aan de colleges van burgemeester en
schepenen van de Stad en de Gemeenten
van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

ONZE REF. CIRC/2021-015
ISP 2021-RESA_NIV_C

UW REF.

BETREFT Omzendbrief betreffende de toepassing van het sectoraal akkoord 2007/2008.
Toekenning van een loonsverhoging van 3% vanaf 1 januari 2009 aan de personeelsleden van
niveau C van de gemeenten – Gewestelijke tegemoetkoming.
Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot toekenning van een subsidie van
7.523.261,39 EUR. aan de gemeenten tot financiering van de loonsverhoging van de
personeelsleden van niveau C van de gemeenten, de OCMW's, de verenigingen gevormd
overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk XII van de organieke wet van 8 juli 1976 op de
Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn waarvan de raad van bestuur uit OCMW's
bestaat, de openbare ziekenhuizen waarvan de gemeenten het tekort ten laste nemen en de
Berg van Barmhartigheid voor het dienstjaar 2021.
Praktische modaliteiten.

BIJLAGEN

BRUSSEL 23 NOV. 2021

Dames en heren burgemeesters,
Dames en heren schepenen,

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering heeft besloten opnieuw haar steun te verlenen aan de Brusselse plaatselijke besturen (gemeenten, OCMW's, de verenigingen gevormd overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk XII van de organieke wet van 8 juli 1976 op de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn waarvan de raad van bestuur uit OCMW's bestaat en openbare ziekenhuizen en de Berg van Barmhartigheid) die vanaf 1 januari 2009 een loonsverhoging van 3% van de weddeschalen van het personeel van niveau C in uitvoering van het sectoraal akkoord 2007/2008, gesloten in het Comité C van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, waarvan 1% ten laste valt van de plaatselijke besturen.

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering heeft bij besluit beslist de gemeenten een subsidie toe te kennen om gedeeltelijk de loonsverhoging van de personeelsleden van niveau C te dekken. Deze subsidie zal vanaf 1 januari 2009 de 2% loonsverhoging ten laste nemen van de personeelsleden van niveau C van de gemeente, het OCMW, de verenigingen gevormd overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk XII van de organieke wet van 8 juli 1976 op de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn waarvan de raad van bestuur uit het OCMW bestaat en, in voorkomend geval, de Berg van Barmhartigheid en de openbare ziekenhuizen waarvan de gemeenten de tekorten ten laste nemen, terwijl de plaatselijke besturen 1% voor hun rekening zullen nemen.

Bedrag van de subsidie en berekeningwijze

Sinds het dienstjaar 2020 wordt het subsidiebedrag op een forfaitaire manier berekend.

Het bedrag dat wordt gebruikt om de verhogingsformule 2020 vast te stellen is het bedrag dat werd toegekend voor het dienstjaar 2019. Dat laatste werd berekend op basis van het sectoraal akkoord 2007/2008, van de omzendbrief 2019 en van de reële gegevens (bewijsstukken ingediend door de plaatselijke besturen), namelijk:

Het sectoraal akkoord 2007/2008 voorziet in een loonsverhoging van 3%, waarvan 1% wordt gefinancierd door de plaatselijke besturen en 2% via een gewestelijke tussenkomst.

De subsidie 2019 stemt overeen met 2/103^{de} van de loonmassa van de personeelsleden van niveau C van de gemeente, de Berg van Barmhartigheid, het OCMW, de verenigingen gevormd overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk XII van de organieke wet dd 8 juli 1976 op de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn waarvan de raad van bestuur uit OCMW's bestaat en de ziekenhuizen waarvan de gemeente het tekort ten laste neemt, en dit voor de prestaties die verricht worden in 2019.

Met loonmassa worden bedoeld de brutowedden, de eindejaarstoelagen, het vakantiegeld, de werkgeversbijdragen.

Onder personeelsleden moeten worden verstaan de personen waarop het sectoraal akkoord 2007/2008 van toepassing is. De mandatarissen, het gesubsidieerd onderwijzend personeel, het onderwijzend personeel ten laste van de gemeente dat de weddeschalen van de Franse Gemeenschap geniet en personen voor wie de loonsverhoging als bepaald in het sectorakkoord 2007/2008 niet geldt, zijn dus uitgesloten, evenals elke vergoeding die niet berekend wordt op basis van een schaal (toezicht op de scholen, juryleden, enz.)

Wat betreft het personeel dat sinds 2004 krachtens artikel 60 in dienst werd genomen, herinnert de omzendbrief (in punt betreffende het personeel) met betrekking tot de opmaak van de begroting eraan dat de boekhoudkundige inschrijvingen in verband met het personeel, aangeworven in toepassing van artikel 60 § 7 van de organieke wet moeten worden toegepast volgens het stramien, vastgelegd in fiche nr. 1, opgenomen als bijlage bij voornoemde omzendbrief.

Deze preciseert dat enkel de resterende kosten geboekt dienen te worden op de artikelen 84492/11**/17.

Voor het dienstjaar 2020 worden de aan elk plaatselijk bestuur toegekende bedragen voor het dienstjaar 2019 bevroren. Die dienen als referentie om de subsidiebedragen voor 2020 te berekenen. Dit bedrag van 2019 wordt op een forfaitaire manier verhoogd op basis van de volgende formule:
Werkelijk toegekend bedrag in 2019 x 1,013 (impact van de baremieke verhogingen) x 1,015 (indexeringscoëfficiënt - impact voor 2020 van de overschrijding van de spilindex en van de indexering van de lonen van de ambtenaren met 2% in april 2020 of naar rato van de laatste negen maanden van het jaar, 1,5%).

Voor het dienstjaar 2021, werden de parameters van de formule geactualiseerd en wordt de loonsverhoging van de personeelsleden van de plaatselijke besturen vastgesteld als volgt:

Togekend bedrag voor het dienstjaar 2020 x 1,013 (impact van de baremieke verhogingen) x 1,005 (indexeringscoëfficiënt impact voor 2021 van de overschrijding van de spilindex en indexering van de lonen in april 2020) x 1,005 (indexeringscoëfficiënt impact voor 2021 van de overschrijding van de spilindex in augustus 2021 en indexering van de lonen in oktober 2021).

Vereffening in twee schijven: Voorschot en saldo

Vroeger bestond het uitbetaalde voorschot voor het jaar N uit 75% van het bedrag dat het bestuur aanvaardde voor het dienstjaar N-2. Het saldo werd vereffend na onderzoek van de bewijsstukken of na toepassing van de forfaitaire verhogingsformule.

Door de toepassing van de forfaitaire verhogingsformule kent men onmiddellijk het bedrag dat aan de begunstigden zal worden betaald, zonder te moeten wachten op het onderzoek van de bewijsstukken die zijn ingediend in het jaar N+1 en niet meer actueel zijn.

De procedure is dus vereenvoudigd. De betaling in twee schijven blijft bestaan, maar de verdeling is als volgt: **een voorschot gelijk aan 70% van het tijdens het jaar N toegekende bedrag en een saldo dat overeenkomt met 30% van het tijdens het jaar N toegekende bedrag.**

Het **voorschot van de subsidie 2021**, dat overeenkomt met 70% van het voor 2021 toegekende bedrag, zal in 2021 **rechtstreeks** op de bankrekening van de gemeente worden uitbetaald door het bestuur.

Het **saldo van de subsidie 2021**, dat overeenkomt met 30% van het voor 2021 toegekende bedrag, zal in 2022 **rechtstreeks** op de bankrekening van de gemeente worden uitbetaald door het bestuur.

Doorstorten van het verschuldigde bedrag aan OCMW's, aan de verenigingen "hoofdstuk XII", aan de openbare ziekenhuizen en aan de Berg van Barmhartigheid:

De begunstigde gemeenten worden ertoe gehouden het aandeel van de subsidie dat toekomt aan het OCMW, aan de verenigingen gevormd overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk XII van de organieke wet van 8 juli 1976 op de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn waarvan de raad van bestuur uit OCMW's bestaat, aan de openbare ziekenhuizen waarvan de gemeenten het tekort ten laste nemen en aan de Berg van Barmhartigheid.

Hoogachtend,

De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering
bevoegd voor Plaatselijke Besturen,



Bernard CLERFAYT