



Aan de dames en heren burgemeesters en schepenen van de gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Aan de dames en heren voorzit(s)ters van de OCMW's of de autoriteiten van de "Hoofdstuk XII"-verenigingen die geen ziekenhuis zijn, en de Berg van Barmhartigheid

BETREFT Protocol van sectoraal akkoord 2021/1 afgesloten binnen het Onderhandelingscomité C – Comité van de plaatselijke openbare diensten – Onderafdeling Brussels Hoofdstedelijk Gewest, voor de jaren 2021 tot 2025.
Omzendbrief aan de Brusselse plaatselijke besturen met betrekking tot de uitvoering ervan. CIRC2021/12.

BIJLAGEN 2

BRUSSEL 15 oktober 2021

Mevrouw,
Mijnheer,

1. Achtergrond en vooruitzichten

Zoals u weet, vragen de vakbondsorganisaties die de ambtenaren van de plaatselijke besturen (PB) vertegenwoordigen, de gewestelijke overheden al maanden om een herwaardering van de bezoldigingen van het personeel door te voeren. Vrijwel alle gemeenten hebben zich ook in dezelfde zin uitgesproken via een motie, aangezien ze een dergelijke herwaardering legitiem achten. Het is in dit kader dat, eind 2020, een premie van 500 euro werd toegekend per voltijdsequivalent (VTE).

Voor de onderhandelingen binnen het Comité C tussen de afgevaardigden van de overheid en de vakbonden, in aanwezigheid van de vertegenwoordiger van de Conferentie van Burgemeesters, waren talrijke vergaderingen nodig. Ik ben verheugd u te kunnen medelen dat deze hebben geleid tot een belangrijk akkoord dat baremieke en niet-baremieke verhogingen toelaat voor de jaren 2021 tot en met 2025. Het protocol 2021/1 dat het sluitstuk vormt van het sectoraal akkoord, werd door de Regering goedgekeurd, zodat het nu binnen de verschillende bijzondere comités ter onderhandeling kan worden voorgelegd, en vervolgens tijdens het huidige en de volgende boekjaren kan worden uitgewerkt. Het toepassingsgebied van het akkoord komt overeen met het personeel van de gemeenten (met uitzondering van het onderwijzend personeel of personeel dat bezoldigd wordt op basis van de weddeschalen van het onderwijs), van de OCMW's (met inbegrip van de artikelen-60,



behalve voor de pijler inzake pensioensteun), van de “Hoofdstuk XII”-verenigingen die geen ziekenhuis zijn, en van de Berg van Barmhartigheid.

Voor de jaren 2021 tot 2024 breng ik in herinnering dat de groeicurve die de Regering tijdens haar bijeenkomst van 22 oktober 2020 heeft goedgekeurd, als volgt evolueert, in miljoenen: 22,5 in 2021, 33,8 in 2022, 45 in 2023 en 56,3 in 2024. Vanaf 2025 zal het bedrag van het voorgaande jaar jaarlijks bestendig en geïndexeerd worden. Dit is een zeer grote inspanning in een bijzonder krappe budgettaire context. De Conferentie van Burgemeesters werd tijdens haar bijeenkomst van 21 oktober 2020 reeds geïnformeerd dat deze middelen ongeveer 75% van de geplande inspanningen voor het sectoraal akkoord zouden vertegenwoordigen, wat betekent dat de gemeenten een totale bijkomende inspanning van ongeveer 25% zou worden gevraagd. Het percentage en het restbedrag per PB kan evenwel fluctueren in functie van verschillende geobjectieerde parameters, zoals de realiteit van het al dan niet toekennen van maaltijdcheques of van een tweede pensioenpijler voor de contractuelen, het al dan niet toetreden tot het gesolidariseerde pensioenfonds of het aandeel van het PB in de ADG.

De middelen voor dit jaar zijn ingeschreven in een provisie en zullen worden overgedragen op een basisallocatie van Brussel Plaatselijke Besturen (BPB), zodat ze verdeeld kunnen worden tussen de PB die het binnen het Comité C afgesloten akkoord omgezet zullen hebben.

2. Inhoud van het akkoord en voltooiing binnen de plaatselijke besturen

Als bijlage 1 vindt u het akkoord dat door alle partijen ondertekend werd. Het beantwoordt aan een evenwicht dat vertegenwoordigd wordt door zijn vijf pijlers: baremieke verhogingen, een uitbreiding van de weddeschalen door de toevoeging van twee tweejaarlijkse verhogingen, pensioensteun per VTE op voorwaarde dat een tweede pensioenpijler wordt afgesloten voor de contractuele personeelsleden, steun voor maaltijdcheques alsook de systematische inclusie van de verenigingen “Hoofdstuk XII” die geen ziekenhuis zijn, en van de Berg van Barmhartigheid in het huidige en de toekomstige sectorale akkoorden. Dit evenwicht, dat een geheel vormt waarbinnen elk personeelsniveau loonsverhogingen bekommt, zou een groot deel van zijn essentie verliezen als de PB er enkel de maatregelen zouden kunnen uithalen die hen interesseren. Om die reden zal de Regering slechts jaarlijks het deel van het gewestelijke bedrag vrijmaken dat elk PB toekomt, op voorwaarde dat de onderhandelingen binnen de bijzondere comités leiden tot het aannemen van zowel het geheel aan maatregelen van het protocol 2021/1 als de tijdslijn die erin voorkomt.

Bovendien is het noodzakelijk dat, aangezien de budgettaire procedures opleggen dat het gewestelijke bedrag van 22,5 miljoen voor 2021 uiterlijk wordt vrijgemaakt op het einde van de komende maand december, de protocollen die worden afgesloten binnen de bijzondere comités en goedgekeurd worden door de gemeenteraden, OCMW's of andere beslissingsinstanties van de verenigingen “Hoofdstuk XII” die geen ziekenhuis zijn en de Berg van Barmhartigheid, worden voltooid voor de maand december en worden goedgekeurd door de toezichhoudende overheid.

Meer in het bijzonder zal de uitvoering van het akkoord vanaf zijn eerste boekjaar in 2021 vereisen dat:



- nog in 2021 een protocol wordt voltooid te midden van het comité binnen uw onderhandelingsbevoegdheid (bijzonder comité of vergelijkbare structuur) dat de vijf pijlers van het akkoord bevat (of de eerste vier pijlers voor de PB die noch een vereniging “Hoofdstuk XII” die geen ziekenhuis is, noch een Berg van Barmhartigheid hebben), alsook de tijdslijn zoals voorzien in het protocol 2021/1 van het Comité C;
- dit protocol nog in 2021 door de bevoegde overheid wordt goedgekeurd (gemeenteraad, OCMW, overheid van de “Hoofdstukken XII” en de Berg van Barmhartigheid);
- **voor 10 december 2021** de volgende drie documenten aan BPB worden overgemaakt, enkel via digitale weg aan plaatselijke-besturen@gob.brussels of via BosXchange:
 - a) het protocol dat afgesloten werd binnen het bijzonder comité;
 - b) de goedkeuringsbeslissing van de bevoegde overheid;
 - c) de budgettaire wijziging die nodig is voor de uitvoering van het protocol voor het jaar 2021. Deze budgettaire wijziging zal zowel het bedrag van de nieuwe inkomsten waarop aanspraak kan worden gemaakt als de overeenkomstige uitgaven voor de maatregelen bevatten. Voor de gemeenten die nog niet over een 2^{de} pensioenpijler voor de contractuelen beschikken en die van plan zijn om deze op te richten in de loop van 2022 met terugwerkende kracht voor 2021, is het aangewezen om de toekomstige uitgave met betrekking tot 2021 te ramen die pas in 2022 zou worden aangewend en om in 2021 te voorzien in de aanleg van een provisie via een algemene overboeking in uitgaven. De gemeenten en de Stad zullen erop toezien dat de OCMW's, de Hoofdstuk XII-verenigingen die geen ziekenhuis zijn en de Berg van Barmhartigheid ook voor het einde van het jaar een dergelijke begrotingswijziging goedkeuren en deze zo snel mogelijk ter goedkeuring aan hen voorleggen. **Ik vraag u met aandrang om, enkel voor deze inkomsten en de overeenkomstige uitgaven, een specifieke wijziging te voorzien.** In dat geval heb ik mijn bestuur namelijk de opdracht gegeven om de goedkeuringsbesluiten zo snel mogelijk op te stellen en vervolgens naar u op te sturen teneinde uw begrotingswijzigingen uitvoerbaar te maken zonder het einde van de toezichtstermijn af te wachten. Ik nodig u uit hetzelfde te doen voor de entiteiten waarop u toezicht uitoefent.

De gemeentelijke overheden zullen zowel hun beraadslaging als die van hun OCMW, verenigingen “Hoofdstuk XII” die geen ziekenhuis zijn, en de Berg van Barmhartigheid overmaken aan BPB. Het niet naleven van al deze voorwaarden zal de vereffening van het bedrag waarop aanspraak kan worden gemaakt, verhinderen.

Het akkoord voorziet eveneens zijn uitwerking voor elk jaar van 2021 tot en met 2025. Om tegemoet te komen aan het verzoek van de Conferentie werd de bijdrage van de PB verminderd voor het jaar 2021 en zal de laatste maatregel in verband met de toekenning van de tweede tweejaarlijkse verhoging pas begin 2025 in werking treden.

Opgemerkt zij dat het protocol uitdrukkelijk voorziet dat de loonsverhogingen (pijler 1 van het akkoord) de eventuele loonsverhogingen die door bepaalde PB sinds het begin van de legislatuur in juni 2019 werden toegekend, gedeeltelijk of volledig zullen dekken om aan te sluiten bij het principe van de coherentie van het sociaal handvest en het uitvloeisel daarvan:





gelijkaardige weddeschalen in alle PB. Daaruit vloeit voort dat deze PB de in het protocol voorziene verhogingen slechts zullen kunnen toekennen voor het deel dat de reeds toegekende loonsverhogingen zou overschrijden.

Ik vestig uw aandacht op het feit dat de bedragen van de twee nieuwe tweejaarlijkse verhogingen bedoeld in punt 2.2. van het protocol niet worden verhoogd met het in punt 2.1 genoemde percentage. De bedragen die in het protocol zijn vermeld, worden ten gepaste tijde aan het einde van de schalen toegevoegd. Opeenvolgende omzendbrieven zullen u informeren over de nieuwe algemene loonschalen (1 tot 4, en 5 daar waar ze bestaan) aangepast aan de verschillende opeenvolgende fasen van het sectoraal akkoord.

Ten slotte heeft de wijziging van de loonschalen niet tot doel en kan het ook niet tot gevolg hebben dat het bedrag van de taalpremies wordt bijgesteld, noch naar boven noch naar beneden. Voor de plaatselijke besturen waarvan het geldelijke statuut van het personeel het bedrag hiervan bepaalt op basis van bepaalde elementen van de loonschalen, zal een wijziging van het geldelijke statuut nodig zijn om het niet-geïndexeerde bedrag van deze premies op het niveau te houden van vóór de inwerkingtreding van het sectoraal akkoord, namelijk op 31 december 2020.

De maatregelen voor het jaar 2021 roepen de volgende specifieke opmerkingen op:

- de baremieke verhogingen voor het personeel van de niveaus E en D met terugwerkende kracht tot 1 januari 2021 zullen van de directies human resources een grote herberekening vereisen die, als ze niet voor het einde van het jaar afgerond kan worden, begin 2022 uitgevoerd zal kunnen worden onder de vorm van de betaling van achterstallige bedragen. Bijlage 2 bevat de algemene schalen (1 tot 4, en 5 daar waar ze bestaan) voor deze twee niveaus, evenals die van niveau C die in werking zullen treden op 1 januari 2022;
- voor de maatregel inzake pensioensteun, voor de PB die er nog geen hebben, is de inschrijving voor een tweede pensioenpijler voor hun contractuele personeelsleden nodig. Voor deze tweede pijler zal in 2022 kunnen worden ingeschreven, op voorwaarde dat hij met terugwerkende kracht in werking treedt op 1 januari 2021 (beraadslaging van de gemeenteraad en betekening aan de DIBISS (ex-RSZPPO)). De PB's die zich echter nog voor één jaar willen aansluiten bij de aankoopcentrale van het solidariteitsfonds (Belfius/Ethias-contract), om 50% vermindering van de betaalde premie te genieten en om een verhoging van hun responsabiliseringsbijdrage te vermijden, blijven uiteraard vrij om dit uiterlijk op 1 december 2021 te doen. Ik dring er zelfs bij hen op aan dat te doen aangezien uit de reactie van de minister van Pensioenen op de brieven die ik haar in juli heb gestuurd, blijkt dat zij haar "diensten heeft opgedragen om voor het jaar 2022 een pragmatische oplossing uit te werken voor de besturen die niet in staat zijn tijdig een nieuwe pensioeninstelling aan te stellen. Deze oplossing bestaat uit een verklaring op erewoord waarin het plaatselijk bestuur bevestigt:
 - a) dat de pensioenregeling wordt voortgezet met een minimale bijdrage van 3%;
 - b) dat het hiervoor in de loop van 2022 een overeenkomst aangaat met een nieuwe pensioeninstelling;
 - c) dat deze overeenkomst met terugwerkende kracht zal gelden vanaf 1 januari 2022.





Dit is een oplossing voor de gemeenten die zich al vóór of in de loop van 2021 bij het consortium hadden aangesloten, maar pas in de loop van 2022 een nieuwe bestuurder zullen kunnen aanstellen".

Om u van dienst te zijn bij de uitvoering van deze maatregel, kan u uw vragen stellen via de volgende adressen:

- het bestuur: bpb.lokpers@gob.brussels;
- het kabinet: tmommer@gov.brussels.

Hoogachtend,

De minister van Plaatselijke Besturen,



Bernard CLERFAYT



**ONDERHANDELINGSCOMITE C
COMITE VAN DE PLAATSELIJKE OPENBARE DIENSTEN
ONDERAFDELING BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK
GEWEST

PROTOCOL 2021/1**

Betreft: Herwaardering van de lonen 2021-2025

1. Context van voorliggend protocol

Naar aanleiding van de verzoeken tot weddeschaalverhogingen van de representatieve vakbondsorganisaties, heeft de Brusselse Hoofdstedelijke Regering de volgende begrotingsmiddelen vrijgemaakt:

- 1.1. Voor 2020, 15 miljoen die het voorwerp hebben uitgemaakt van het protocol 2020/1;
- 1.2. Voor 2021 tot 2024:
 - a) 2021: 22,50 miljoen;
 - b) 2022: 33,80 miljoen;
 - c) 2023: 45,00 miljoen;
 - d) 2024: 56,30 miljoen.
 - e) 2025 en de volgende jaren: geïndexeerde voortzetting van de 56,30 miljoen.
- 1.3. Deze bedragen zijn bestemd voor personeelsleden van de volgende plaatselijke besturen: gemeenten, OCMW's, de niet-ziekenhuisverenigingen "hoofdstuk XII" en de Berg van Barmhartigheid, met uitzondering van het onderwijzend personeel of personeel dat bezoldigd wordt op basis van de weddeschalen van de Vlaamse of Franse Gemeenschap.

2. Voorwerp van het akkoord

Na een bijeenkomst op 1 april, 10 en 20 mei, 3, 14 en 25 juni, 8 juli, 19 augustus en 20 september 2021, zijn de partijen het eens geworden over alle maatregelen die de pijlers 1 t/m 5 van deze overeenkomst vormen; de baremieke en niet-baremieke maatregelen die geleidelijk geïmplementeerd moeten worden in overeenstemming met punt 3 van dit protocol, waarbij deze vooruitgang zelf afhangt van de in punt 1 in herinnering gebrachte groeicurve en van de aanvullende bijdrage van de plaatselijke besturen (PB):

2.1. Pijler 1: verhoging van de wedden

De verhogingen zullen overeenkomen met de stijging van de lonen weergegeven in onderstaande tabel; deze verhogingen worden uitgedrukt in %:

Niveau/rang	1	2	3	4 & volg.
A (& AH)	5	5	5	2
B (& BH)	6	6	6	2
C (& CH)	2,25	2,50	3	2
D	2,25	2,50	3	2
E	2	2	2	2

Deze verhogingen zullen gedeeltelijk of volledig de loonsverhogingen dekken die door bepaalde plaatselijke besturen sinds het begin van de legislatuur in juni 2019 zijn toegekend om het principe van de consistentie van het sociaal handvest en de daaruit voortvloeiende, gelijkaardige plaatselijke loonschalen in alle PB terug te vinden. Daaruit vloeit voort dat deze PB de in het protocol voorziene verhogingen slechts zullen kunnen toekennen voor het deel dat de reeds toegekende loonsverhogingen zou overschrijden.

De kosten van pijler 1 worden geraamd op 41,5 miljoen per jaar.

2.2. Pijler 2: uitbreiding van de weddeschalen

Elke weddeschaal wordt met twee tweejaarlijkse verhogingen uitgebreid, zodat de schalen van niveau E naar B een nieuwe ontwikkeling hebben van 31 jaar (nu 27 jaar) en die van niveau A van

27 jaar (nu 23). Om echter een betere waardering van de lage en middelhoge lonen mogelijk te maken, zal het bedrag van de twee nieuwe tussentijdse verhogingen niet het bedrag zijn van de huidige tussentijdse verhogingen, maar zal het overeenkomen met het bedrag in de onderstaande tabel:

Niveau en rang	Schalen 1 à 3		Schalen 4 & volgende	
	Huidig	Toek.	Huidig	Toek.
A (& AH)	783	700	1112	1000
B (& BH)	556	620	885	700
C (& CH)	520	550	573	620
D	364	400	521	550
E	130	250	364	400

De kosten van pijler 2 worden geraamd op 12 miljoen per jaar.

De partijen komen overeen dat de pijlers 1 en 2 niet tot gevolg mogen hebben dat het huidige bedrag van de taalpremies naar boven of naar beneden wordt bijgesteld, zodat deze ongewijzigd zullen blijven.

2.3. Pijler 3: pensioensteun

In de toekomst zal het gewest de lokale personeelsleden ondersteunen in hun pensioenrechten en een bedrag van 250 euro per statutair of contractueel VTE (exclusief artikelen 60) toekennen, bedoeld om enerzijds de statutaire tewerkstellingen te bestendigen en anderzijds op voorwaarde dat de PB die nog geen tweede pensioenpijler voor hun contractuele personeelsleden hebben onderschreven, dat doen.

Het voordeel van deze pijler 3 heeft betrekking op 17 miljoen per jaar. De kosten ervan in dit sectoraal akkoord bedragen 10,6 miljoen per jaar.

2.4. Pijler 4: maaltijdcheques

Gewestelijke steun van maximaal 3 euro per VTE zal door het Gewest worden toegekend om dit te implementeren daar waar het nog niet bestaat en om waar het al bestaat de maaltijdcheques die aan personeelsleden worden toegekend, te verhogen.

Aldus krijgen personeelsleden van de PB die nog geen maaltijdcheques aanbieden een nieuwe netto voordeel van 3 euro per gewerkte dag of 60 euro per gewerkte maand. De PB die dit voordeel al aan hun personeel aanbieden, zullen de gewestelijke steun gebruiken om de nominale waarde van de maaltijdcheque te verhogen en/of de individuele bijdrage van de werknemer te verlagen, zonder echter de volgende maximum- en minimumbedragen te overschrijden: 8 euro voor de nominale waarde van de maaltijdcheque en 1,09 euro voor de individuele bijdrage van het personeelslid in dezelfde cheque.

De kosten van pijler 4 bedragen 10,8 miljoen euro.

2.5. Pijler 5: Toepassingsgebied van Comité C, onderafdeling Brussels Hoofdstedelijke Gewest

De partijen zijn overeengekomen dat het toepassingsgebied van toekomstige onderhandelingen binnen het Comité C van de plaatselijke besturen, onderafdeling Brussels Hoofdstedelijk Gewest, systematisch de niet-ziekenhuis-verenigingen "hoofdstuk XII" en de Berg van Barmhartigheid zal omvatten om te vermijden dat deze plaatselijke besturen, die zo'n 500 VTE's vertegenwoordigen, zoals nu soms wel en soms niet het geval is, onder de begunstigden van sectorale akkoorden vallen.

3. Uitwerking van de maatregelen in de tijd

De partijen komen overeen dat alle maatregelen per 1 januari 2025 van kracht zullen zijn. Ze zullen geleidelijk worden geïmplementeerd volgens onderstaande tabel :

Jaar	Maatregel(en)
2021	1 januari: verhogingen van de schalen van de niveaus E & D 1 januari: toekenning van de dotatie voor pensioensteun

2022	1 januari: verhoging van de schalen van niveau C 1 januari: toekenning van de dotatie voor maaltijdcheques
2023	1 juli: verhoging van de schalen van de niveaus B & A 1 januari: inwerkingtreding van de 1 ^{ste} biënnale
2025	1 januari: inwerkingtreding van de tweede biënnale

4. Informatie aan de Plaatselijke Besturen en toekenning van de dotatie

De toezichthoudende minister zal de Plaatselijke Besturen een omzendbrief sturen waarin ze worden geïnformeerd over het akkoord dat is bereikt in Comité C en dat is goedgekeurd door de representatieve vakbondsorganisaties en de regering. In deze omzendbrief:

- 4.1. zal aan de gemeentebesturen, de niet-ziekenhuis-verenigingen “hoofdstuk XII” en de Berg van Barmhartigheid gevraagd worden om voorliggend protocol spoedig om te zetten binnen hun bijzonder onderhandelingscomité;
- 4.2. zal aan dezelfde autoriteiten worden aangegeven dat dit sectoraal akkoord een evenwichtig geheel vormt tussen de vier pijlers, waarvan er twee op hun verzoek zijn toegevoegd; de door elk PB verschuldigd geachte gewestelijke dotatie zal slechts worden vrijgegeven voor zover de onderhandelingen, nog in 2021, binnen het bijzonder comité zowel alle maatregelen van het sectoraal akkoord als de naleving van de uitvoering ervan in de tijd integreren.
- 4.3. zullen de Plaatselijke Besturen worden verzocht om Brussel Plaatselijke Besturen (BPB) zo snel mogelijk en uiterlijk op 10 december, in kennis te stellen van de beraadslagingen van hun Raad (gemeente, OCMW of wettelijk bevoegde instantie voor de niet-ziekenhuis-verenigingen “hoofdstuk XII” en de Berg van Barmhartigheid) waarbij ze het protocol aannemen dat binnen hun bijzonder onderhandelingscomité werd gesloten en waarbij deze kennisgeving de voorwaarden vastlegt voor de toekenning aan elke gemeente van het bedrag van de dotatie, waarbij de gemeente aan haar OCMW's en eventuele niet-ziekenhuis-verenigingen “hoofdstuk XII” of de Berg van Barmhartigheid het deel dient door te berekenen dat hen toekomt.

5. Paix sociale

En conclusion de cet accord, les parties conviennent d'une paix sociale régionale relative aux conditions pécuniaires au sens large jusqu'à la fin de la législature actuelle fin juin 2024, hors personnel soignant des maisons de repos (MR) et maisons de repos et de soins (MRS) publiques.

Les organisations syndicales s'engagent à défendre la paix sociale dans les pouvoirs locaux qui auront intégré le présent protocole dans toutes ses mesures et dans sa ligne du temps.

Bruxelles, le 20 septembre 2021.

**Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, le Ministre des
Pouvoirs locaux,**



Bernard CLERFAYT

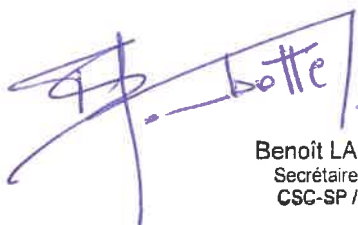
Pour les organisations syndicales représentatives,

Pour la CGSP,



*Nysse Marine
Secrétaire régional adj.*

Pour la CSC-services publics,



Benoît LAMBOTTE
Secrétaire Régional
CSC-SP / ACV-OD

Pour le SLFP,



*Collin Brugette
SLFP ALR Bxl
Présidente*




PROTOCOL 2021 / 1 VAN HET COMITÉ C VAN DE LOKALE BESTUREN
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

Het Gemeenschappelijk Vakbondsfront dat het personeel van de lokale besturen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vertegenwoordigt ondertekent het protocol 2021/1 voor akkoord. Niettemin wenst het de volgende opmerkingen te maken:

- Hoewel de inspanningen om de lonen van de personeelsleden van de lokale besturen te herwaarderen toegejuicht mogen worden, bevestigen wij nogmaals dat de in het protocol opgenomen pijlers 3 en 4 geen eis van de vakorganisaties vormen.
- Wij betreuren het gebrek aan politieke moed om de loonschalen van de armste werknemers (niveaus E en D) aanzienlijk te verhogen, één van de belangrijkste eisen van onze eisenbundel. Een stijging van 2% voor de niveaus E en 2 tot 3% voor de niveaus D is lang niet voldoende om hen uit de armoede te halen. Wij herhalen onze oorspronkelijke eis: de loonschalen moeten absoluut met 10% verhoogd worden, aangezien de kosten van levensonderhoud blijven stijgen, in het bijzonder in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, hoofdstad van België en van Europa.
- Wat het punt omtrent de sociale vrede betreft, herinneren wij er nogmaals aan dat wij een eisenbundel zullen indienen betreffende de sector van de rusthuizen en de rust- en verzorgingstehuizen van de 19 OCMW's. Wij wensen over deze eisenbundel onderhandelingen te kunnen voeren, zowel op niveau van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest als op lokaal niveau. Dit werd duidelijk aangekondigd tijdens de vergadering van het Comité. De sociale vrede heeft geen betrekking op de kwalitatieve punten van onze eisenbundel die niet onderhandeld werden in dit akkoord.
- Wij herhalen nogmaals dat wij verwachten dat het volledige protocol 2021/1 uitgevoerd zal worden in alle lokale besturen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.


Muriel Di Martinelli
Federaal Secretaresse
ACOD - CGSP


Rudi De Coster
Gewestelijk Secretaris
ACV OD - CSC SP


Brigitte Collin
Voorzitster LRB-Brussel
VSOA - SLFP

Echelles E1 à E5 à partir du 01-01-2021

Schalen E1 tot E5 vanaf 01-01-2021

E1	E2	E3	E4	E5
Min: 13286,18	Min: 14109,93	Min: 14933,68	Min: 14827,36	Min: 15885,63
Max: 15146,36	Max: 15970,11	Max: 16793,86	Max: 20035,64	Max: 21093,91
1x1 132,87	1x1 132,87	1x1 132,87	1x1 372,02	1x1 372,02
13x2 132,87	13x2 132,87	13x2 132,87	13x2 372,02	13x2 372,02

0	13.286,18	14.109,93	14.933,68	14.827,36	15.885,63
1	13.419,05	14.242,80	15.066,55	15.199,38	16.257,65
2	13.419,05	14.242,80	15.066,55	15.199,38	16.257,65
3	13.551,92	14.375,67	15.199,42	15.571,40	16.629,67
4	13.551,92	14.375,67	15.199,42	15.571,40	16.629,67
5	13.684,79	14.508,54	15.332,29	15.943,42	17.001,69
6	13.684,79	14.508,54	15.332,29	15.943,42	17.001,69
7	13.817,66	14.641,41	15.465,16	16.315,44	17.373,71
8	13.817,66	14.641,41	15.465,16	16.315,44	17.373,71
9	13.950,53	14.774,28	15.598,03	16.687,46	17.745,73
10	13.950,53	14.774,28	15.598,03	16.687,46	17.745,73
11	14.083,40	14.907,15	15.730,90	17.059,48	18.117,75
12	14.083,40	14.907,15	15.730,90	17.059,48	18.117,75
13	14.216,27	15.040,02	15.863,77	17.431,50	18.489,77
14	14.216,27	15.040,02	15.863,77	17.431,50	18.489,77
15	14.349,14	15.172,89	15.996,64	17.803,52	18.861,79
16	14.349,14	15.172,89	15.996,64	17.803,52	18.861,79
17	14.482,01	15.305,76	16.129,51	18.175,54	19.233,81
18	14.482,01	15.305,76	16.129,51	18.175,54	19.233,81
19	14.614,88	15.438,63	16.262,38	18.547,56	19.605,83
20	14.614,88	15.438,63	16.262,38	18.547,56	19.605,83
21	14.747,75	15.571,50	16.395,25	18.919,58	19.977,85
22	14.747,75	15.571,50	16.395,25	18.919,58	19.977,85
23	14.880,62	15.704,37	16.528,12	19.291,60	20.349,87
24	14.880,62	15.704,37	16.528,12	19.291,60	20.349,87
25	15.013,49	15.837,24	16.660,99	19.663,62	20.721,89
26	15.013,49	15.837,24	16.660,99	19.663,62	20.721,89
27	15.146,36	15.970,11	16.793,86	20.035,64	21.093,91

Echelles D1 à D5 à partir du 01-01-2021

Schalen D1 tot D5 vanaf 01-01-2021

D1	D2	D3	D4	D5
Min: 14064,59	Min: 14900,06	Min: 16046,04	Min: 16634,28	Min: 18170,18
Max: 19285,75	Max: 20133,96	Max: 21305,42	Max: 24074,72	Max: 25610,62
1x1 372,94	1x1 373,85	1x1 375,67	1x1 531,46	1x1 531,46
13x2 372,94	13x2 373,85	13x2 375,67	13x2 531,46	13x2 531,46

0	14.064,59	14.900,06	16.046,04	16.634,28	18.170,18
1	14.437,53	15.273,91	16.421,71	17.165,74	18.701,64
2	14.437,53	15.273,91	16.421,71	17.165,74	18.701,64
3	14.810,47	15.647,76	16.797,38	17.697,20	19.233,10
4	14.810,47	15.647,76	16.797,38	17.697,20	19.233,10
5	15.183,41	16.021,61	17.173,05	18.228,66	19.764,56
6	15.183,41	16.021,61	17.173,05	18.228,66	19.764,56
7	15.556,35	16.395,46	17.548,72	18.760,12	20.296,02
8	15.556,35	16.395,46	17.548,72	18.760,12	20.296,02
9	15.929,29	16.769,31	17.924,39	19.291,58	20.827,48
10	15.929,29	16.769,31	17.924,39	19.291,58	20.827,48
11	16.302,23	17.143,16	18.300,06	19.823,04	21.358,94
12	16.302,23	17.143,16	18.300,06	19.823,04	21.358,94
13	16.675,17	17.517,01	18.675,73	20.354,50	21.890,40
14	16.675,17	17.517,01	18.675,73	20.354,50	21.890,40
15	17.048,11	17.890,86	19.051,40	20.885,96	22.421,86
16	17.048,11	17.890,86	19.051,40	20.885,96	22.421,86
17	17.421,05	18.264,71	19.427,07	21.417,42	22.953,32
18	17.421,05	18.264,71	19.427,07	21.417,42	22.953,32
19	17.793,99	18.638,56	19.802,74	21.948,88	23.484,78
20	17.793,99	18.638,56	19.802,74	21.948,88	23.484,78
21	18.166,93	19.012,41	20.178,41	22.480,34	24.016,24
22	18.166,93	19.012,41	20.178,41	22.480,34	24.016,24
23	18.539,87	19.386,26	20.554,08	23.011,80	24.547,70
24	18.539,87	19.386,26	20.554,08	23.011,80	24.547,70
25	18.912,81	19.760,11	20.929,75	23.543,26	25.079,16
26	18.912,81	19.760,11	20.929,75	23.543,26	25.079,16
27	19.285,75	20.133,96	21.305,42	24.074,72	25.610,62

Echelles C1 à C5 à partir du 01-01-2022

Schalen C1 tot C5 vanaf 01-01-2022

C1	C2	C3	C4	C5
Min: 14514,59	Min: 15537,88	Min: 17169,68	Min: 18464,19	Min: 20378,47
Max: 21971,69	Max: 23013,18	Max: 24681,52	Max: 26646,91	Max: 28561,19
1x1 532,65	1x1 533,95	1x1 536,56	1x1 584,48	1x1 584,48
13x2 532,65	13x2 533,95	13x2 536,56	13x2 584,48	13x2 584,48

0	14.514,59	15.537,88	17.169,68	18.464,19	20.378,47
1	15.047,24	16.071,83	17.706,24	19.048,67	20.962,95
2	15.047,24	16.071,83	17.706,24	19.048,67	20.962,95
3	15.579,89	16.605,78	18.242,80	19.633,15	21.547,43
4	15.579,89	16.605,78	18.242,80	19.633,15	21.547,43
5	16.112,54	17.139,73	18.779,36	20.217,63	22.131,91
6	16.112,54	17.139,73	18.779,36	20.217,63	22.131,91
7	16.645,19	17.673,68	19.315,92	20.802,11	22.716,39
8	16.645,19	17.673,68	19.315,92	20.802,11	22.716,39
9	17.177,84	18.207,63	19.852,48	21.386,59	23.300,87
10	17.177,84	18.207,63	19.852,48	21.386,59	23.300,87
11	17.710,49	18.741,58	20.389,04	21.971,07	23.885,35
12	17.710,49	18.741,58	20.389,04	21.971,07	23.885,35
13	18.243,14	19.275,53	20.925,60	22.555,55	24.469,83
14	18.243,14	19.275,53	20.925,60	22.555,55	24.469,83
15	18.775,79	19.809,48	21.462,16	23.140,03	25.054,31
16	18.775,79	19.809,48	21.462,16	23.140,03	25.054,31
17	19.308,44	20.343,43	21.998,72	23.724,51	25.638,79
18	19.308,44	20.343,43	21.998,72	23.724,51	25.638,79
19	19.841,09	20.877,38	22.535,28	24.308,99	26.223,27
20	19.841,09	20.877,38	22.535,28	24.308,99	26.223,27
21	20.373,74	21.411,33	23.071,84	24.893,47	26.807,75
22	20.373,74	21.411,33	23.071,84	24.893,47	26.807,75
23	20.906,39	21.945,28	23.608,40	25.477,95	27.392,23
24	20.906,39	21.945,28	23.608,40	25.477,95	27.392,23
25	21.439,04	22.479,23	24.144,96	26.062,43	27.976,71
26	21.439,04	22.479,23	24.144,96	26.062,43	27.976,71
27	21.971,69	23.013,18	24.681,52	26.646,91	28.561,19