



BRUSSEL PLAATSELIJKE BESTUREN

GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL

Ter attentie van:

- de Burgemeesters en Schepenen
- de Voorzitters en Voorzitters van de intercommunaales.

CONTACT

Directie Lokaal Personeel

T +32 (0)2 800 32 50

bpb.lokpers@gob.brussels

ONZE REF.

Covid-19 circ3

BETREFT

COVID-19 - Omzendbrief betreffende de werkorganisatie in het kader van de geleidelijke exit uit de coronacrisis - Door de Nationale Veiligheidsraad besloten maatregelen - Statutair en contractueel personeel

BRUSSEL, 6 MEI 2020

Dames en heren,

Deze omzendbrief volgt op de omzendbrief van 10 april 2020 met betrekking tot de werking van de diensten tijdens de tijdelijke quarantaineperiode en de omzendbrief van 22 april 2020 betreffende de richtlijnen die worden aanbevolen voor het personeel in quarantaine.

Al een aanzienlijk aantal weken verplicht de pandemie de plaatselijke besturen hun werking grondig en snel te herzien met het oog op de continuïteit van de openbare dienstverlening, zonder dat de gezondheid van hun personeel en van de bevolking daarbij in het gedrang komt. Naarmate de contouren voor een geleidelijke exit uit de coronacrisis zich scherper aftekenen, zullen zij blijf moeten blijven geven van dit buitengewone aanpassingsvermogen.

Op basis van het advies van de Groep van Experts belast met de Exit-Strategie (GEES) en gelet op de bemoedigende evolutie, heeft de Nationale Veiligheidsraad op 24 april een exitstrategie voor de crisis voorgesteld, alsook de voorwaarden bepaald om gaandeweg de lockdown af te bouwen.

Bijgevolg moeten de plaatselijke besturen zich gaandeweg voorbereiden en daarbij rekening houden met deze exitstrategie.

Op 30 april 2020 verscheen in het Belgisch Staatsblad het ministerieel besluit van 30 april 2020 houdende wijziging van het ministerieel besluit van 23 maart 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken. Deze regelgeving geldt ook voor de plaatselijke besturen.

Deze omzendbrief wil de plaatselijke besturen helpen bij de geleidelijke heropstart van hun activiteiten en bij het treffen van de nodige maatregelen daartoe, in omstandigheden die nog altijd niet zijn genormaliseerd.



Evolutie vanaf 4 mei 2020.

Voor alle niet-essentiële opdrachten die thuis kunnen worden uitgevoerd, blijft telewerk de regel. De regelgeving legt een aantal voorwaarden op voor niet-essentiële opdrachten waarvoor telewerk ongeschikt is. In mijn omzendbrief van 10 april heb ik al het onderscheid benadrukt tussen de essentiële opdrachten en de andere opdrachten van de besturen.

Indien telewerk onmogelijk kan worden toegepast, moeten de plaatselijke besturen de nodige maatregelen treffen opdat de regels inzake social distancing absoluut zouden worden nageleefd, in het bijzonder een afstand van 1,5 meter tussen elke persoon maar ook de naleving van hygiëneregels zoals de handen vaak wassen, het ontsmetten van de ruimten en het dragen van een mondmasker. Deze regel is eveneens van toepassing op het vervoer georganiseerd door de werkgever.

Opdat deze regels zouden worden nageleefd, moeten de plaatselijke besturen gepaste preventiemaatregelen nemen of, mocht dit niet mogelijk zijn, minstens maatregelen treffen die dezelfde mate van bescherming bieden.

Het ministerieel besluit bepaalt wat met passende preventiemaatregelen wordt bedoeld: dit zijn veiligheids- en gezondheidsvoorschriften van materiële, technische en/of organisatorische aard zoals bepaald in de generieke gids om de verspreiding van COVID-19 op het werk tegen te gaan, die ter beschikking wordt gesteld op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (https://werk.belgie.be/sites/default/files/content/news/Generiekegids_light.pdf). Deze maatregelen werden bepaald in overleg met de federale sociale partners en kunnen worden aangevuld met alle andere gepaste richtlijnen of maatregelen die minstens dezelfde bescherming bieden. Collectieve maatregelen hebben steeds voorrang op individuele maatregelen. Zo wordt de maatregel voorgesteld om de werkroosters aan te passen, om het risico op besmetting nog kleiner te maken.

Bij de invoering van preventieve maatregelen moeten de regels inzake het syndicaal overleg worden nageleefd, in samenwerking met de preventie- en veiligheidsdiensten op het werk. Er moet een algemeen kader worden bepaald op basis waarvan elk plaatselijk bestuur zich autonoom en volgens zijn bijzonderheden kan organiseren. Voor de heropstart van de activiteiten is het ten eerste aangeraden te overleggen in het Basisoverlegcomité of in het CPBW, aan de hand van een opstartplan en een COVID-19-risicoanalyse van de functies. Een volstrekt veilige werkhervatting vergt dat vier voorwaarden vervuld zijn: 1° terbeschikkingstelling van voldoende beschermingsmateriaal, 2° aanpassing van de werkruimte, 3° ontsmettingsgel of beschikbare zeep voor het wassen van de handen en 4° het schoonmaken en ontsmetten van de werkposten, met bijzondere aandacht voor gedeelde werkposten. Bijzondere aandacht moet worden gegeven aan het personeel dat diensten verricht buiten de administratieve gebouwen, om na te gaan of de beschermingsmaatregelen toereikend zijn, zodat ze in voorkomend geval kunnen worden verbeterd of versterkt.

Vanaf 4 mei 2020 kunnen een aantal zaken evolueren, voor zover de veiligheidsmaatregelen worden nageleefd.



De heropstart van de activiteiten in de besturen

Op voorwaarde van het hierboven vermelde overleg in het Basisoverlegcomité of in het CPBW en van het feit dat het personeel het werk zeker in alle veiligheid kan hervatten, kan ik de volgende maatregelen aanbevelen.

Vanaf 4 mei :

-een hervatting van alle interne diensten bij het bestuur en van de diensten die niet in contact komen met het publiek;

-een geleidelijke heropstart van de diensten die in rechtstreeks contact staan met het publiek, maar bij voorkeur na afspraak en met naleving van de regels omtrent social distancing of, in voorkomend geval, bij voorkeur met gebruik van online procedures (digitaal loket, Irisbox, online formulieren, e-mail, enz.).

Vanaf 11 mei 2020 gaat er een volgende fase in volgens de op 24 april 2020 door de Nationale Veiligheidsraad aangenomen strategie.

Vanaf 11 mei wordt aanbevolen dat alle diensten heropstarten die in rechtstreeks contact staan met het publiek, met naleving van de regels omtrent social distancing.

Om een te grote toeloop te vermijden, blijft het nuttig de burgers pas na afspraak te ontvangen en voorkeur te geven aan het gebruik van online procedures (digitaal loket, Irisbox, online formulieren, e-mail, enz.).

Deze aanbevelingen moeten geval per geval bekeken worden, afhankelijk dus van de reële situatie van elk plaatselijk bestuur.

Na 11 mei zullen strikte veiligheidsregels onophoudelijk moeten worden nageleefd. De gezondheidsdiensten benadrukken dat het virus op het grondgebied aanwezig blijft en nog altijd een gevaar vormt voor de bevolking.

Deze regels moeten in elk geval rekening houden met volgende elementen:

- beperking van contacten tussen mensen;
- naleving van een veilige afstand;
- terbeschikkingstelling van voldoende beschermingsmateriaal;
- goede hygiënische reflexen, ook wel "barrièregebaren" genoemd.

Controle van de gereguleerde parkeergelegenheden

Controles van de gereguleerde parkeergelegenheden moeten op een coherente wijze herbeginnen op het volledige grondgebied van het gewest. Gemeenten die deze controletaak op de



gereguleerde parkeergelegenheden niet hebben opgedragen aan het Parkeeragentschap van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zullen bijgevolg de controle kunnen hervatten op dezelfde datum die werd vastgelegd voor parking.brussels, namelijk 18 mei 2020. Aan de betrokken gemeentebesturen wordt voorgesteld dat ze hun werknemers op de hoogte brengen van deze datum waarop de controles weer mogen aanvangen.

Ouderschapsverlof in het kader van Corona

Tot slot legt de federale overheid de laatste hand aan de invoering van een specifiek ouderschapsverlof. Deze regeling geldt ook voor de plaatselijke besturen. Ik spoor u aan elke aanvraag voor dit bijzondere Corona -ouderschapsverlof in te willigen, voor zover de specifieke toekenningsvoorwaarden vervuld zijn. Zodoende steunt u uw personeelsleden die als ouders deze gezondheids crisis vaak in zeer penibele omstandigheden het hoofd moeten bieden.

In het licht van de door de Nationale Veiligheidsraad genomen beslissingen en de evolutie van de situatie kunnen deze aanbevelingen worden aangepast. Ik kan u bijgevolg enkel aanraden de berichtgeving van deze instantie aandachtig op te volgen.

Brussel Plaatselijke Besturen en het toezichthoudende kabinet blijven paraat en staan ter beschikking om samen met u deze crisis te beheersen.

Voor algemene vragen verwijs ik u naar de federale FAQ-rubriek: <https://www.info-coronavirus.be/nl/faq/>.

Voor elke mogelijke vraag in verband met de bevoegdheden van de Brusselse instellingen kunt u vanaf nu contact opnemen met Brussel Plaatselijke Besturen (bbp.lokpers@gob.brussels).

Daarnaast vindt u op het volgende internetadres ook informatie over deze problematiek: <http://plaatselijke-besturen.brussels/nl/covid-19-maatregelen>.

Geachte dames en heren, ik dank u alvast voor de opvolging van deze aanbevelingen.

De minister bevoegd voor Plaatselijke Besturen,

Bernard Clerfayt