



Comité C van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest – Opgvolgingscomité

Informatiefiche nr. 5

Betreft : Besluit van 4 mei 2017 tot vaststelling van de algemene bepalingen inzake de aanwerving, bevordering en interne mobiliteit van het gemeentepersoneel.

Artikel 5 van dit besluit bepaalt : “ *Het contractueel personeelslid waarvan de laatste evaluatie na het examen “ gunstig “ is, zal, indien hij/zij daarom verzoekt, worden vrijgesteld van de stage voorafgaand aan de benoeming voor de functie die hij/zij uitoefent en waarop de evaluatie betrekking had, op voorwaarde dat hij/zij in de tussentijd geen niet geschrapte tuchtstraf heeft gekregen. “*

Traditioneel wordt aangenomen dat een vaste benoeming volgt op een stageperiode, zoals ook door het hogervermeld besluit wordt voorzien.

Artikel 5 is een uitzondering op dit beginsel.

Een aantal gemeenten hebben de inwerkingtreding van dit besluit niet afgewacht en hebben reeds in het administratief statuut van hun personeel voorzien dat de stageperiode niet meer doorlopen moet worden wanneer er reeds een contractuele tewerkstelling in dezelfde functie aan voorafgaat, en de vaste benoeming alsdan automatisch volgt.

Indien dit het geval is kan deze regeling gewoon verder worden toegepast.