

**ONDERHANDELINGSCOMITE C  
COMITE VAN DE PLAATSELIJKE OPENBARE DIENSTEN  
ONDERAFDELING BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST**

**PROTOCOL 2012/4**

**Levensduurtepremie :**

Conform de algemene beleidsverklaring van de Regering beslist het Comité C een levensduurtepremie toe te kennen aan de personeelsleden van de plaatselijke besturen die gedomicilieerd zijn in één van de 19 gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Rekening houdend met de kosten van het levensonderhoud in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, heeft deze premie tot doel ervoor te zorgen dat de personeelsleden van de plaatselijke besturen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest blijven (of hen zelfs naar het Brussels Hoofdstedelijk Gewest aan te trekken).

De maatregel bestaat erin een premie van 360 € per jaar toe te kennen aan de personeelsleden van de plaatselijke besturen die gedomicilieerd zijn in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Voor 2012 zal de premie toegekend worden vanaf juli 2012 (het reëel toegekende bedrag zal evenredig met het basisbedrag van 360 € berekend worden).

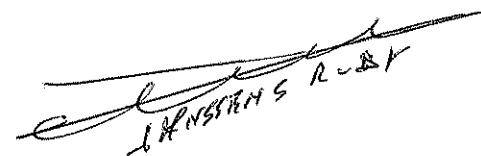
Het bedrag van 360 € per jaar zal niet geïndexeerd worden.

Het is de bedoeling om de premie geleidelijk op te trekken om te komen tot een premie van 600 € per jaar tegen het einde van de legislatuur.

Voor de vakbondsorganisaties :

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:

Voor de ACOD, *Niet akkoord*



De Minister-President bevoegd voor de  
Plaatselijke Besturen,



Charles PICQUÉ

Voor het ACV-od, *Niet akkoord*



Benoît LAMBOTTE  
Secrétaire Régional  
CSC-SP / ACV-OD

*opmerkingen in bijlage*

Voor het VSOA,

*niet akkoord*

*onwettig en onbillik*

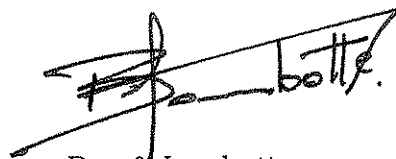


Collin B.

**PROTOCOL 2012/4**  
**COMITE C VAN DE PLAATSELIJKE BESTUREN- BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK**  
**GEWEST**

ACV Openbare Diensten/ CSC Services Publics verklaart zich niet akkoord met de inhoud van het protocol 2012/4 (levensduurtepremie) omwille van onderstaande redenen:

- Het netto-effect van de maatregel (zakgeld) voor de personeelsleden die op het gebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wonen is onbeduidend.
- Wij kunnen dan ook moeilijk de versnipperde toepassing van het budget voorzien voor deze maatregel aanvaarden.
- Deze maatregel leidt tot discriminatie, wat voor problemen zorgt tussen zij die in het Gewest en erbuiten wonen, dit des te meer rekening houdend met het feit dat veel personeelsleden die niet in het Gewest wonen en die een lager inkomen hebben, een loonsverhoging zouden kunnen gebruiken.
- De waarborg die geldt voor de toekenning van de premie geldt slechts tot het einde van deze legislatuur. Met andere woorden, zullen de mensen gedurende enige tijd van de premie genieten maar kan die vervolgens geschrapt worden. Dit is onaanvaardbaar!
- Wij hebben ons akkoord verklaard met het protocol 2012/1 dat de barema's van de secretarissen van de OCMW 's gelijkschakelt met deze van de gemeentesecretarissen (idem voor de ontvangers) om aldus meer gelijkheid te garanderen. Om dit standpunt na te leven, kunnen wij geen akkoord ondertekenen dat discriminatie tussen personeelsleden in de hand werkt op basis van de geografische ligging.
- ACV Openbare Diensten/CSC Services Publics heeft tijdens de onderhandelingen in Comité C twee tegenvoorstellen geformuleerd met betrekking tot het gebruik van het budget Levensduurtepremie. Deze voorstellen houden beter rekening met de loonverschillen tussen de verschillende niveaus. De Overheid heeft hier echter nauwelijks aandacht aan geschonken en de voorstellen zijn nooit besproken tijdens een echt debat. Dit vinden wij ronduit jammer.



Benoit Lambotte  
Gewestelijk Secretaris  
ACV OD- CSC SP

12/09/2012.